

Số: 589/KH-CDXD

Hà Nội, ngày 10 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”

Thực hiện Chương trình số 05/CTr – BCH ngày 06/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”, Công đoàn Xây dựng Việt Nam (CDXDVN) xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU

Nâng cao số lượng và chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể; xây dựng, củng cố và phát huy vai trò của cán bộ công đoàn các cấp; đầu tư đủ nguồn lực để thực hiện công tác đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần tạo việc làm bền vững, cải thiện tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động cho đoàn viên, người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững và xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu hàng năm

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị ngoài khu vực nhà nước phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

- Công đoàn cấp trên giám sát hoặc phối hợp với cơ quan chức năng giám sát ít nhất 10% công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp về việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT).

2. Chỉ tiêu đến năm 2028

- Phối hợp với Lãnh đạo Bộ Xây dựng tổ chức ít nhất 02 cuộc đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn.

- 100% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn thương lượng, ký kết TULĐTT theo quy định của pháp luật.

- TULĐTT bao phủ 100% tổng số người lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn trong toàn hệ thống.

- Ít nhất 50% TULĐTT do tổ chức Công đoàn ký kết hoặc tham gia ký kết được xếp loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Nghiên cứu ký kết ít nhất 01 bản TULĐTT có nhiều doanh nghiệp tham gia.

- Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được giao làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị được tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng chủ trương của Đảng, tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến đoàn viên, người lao động, tổ chức Công đoàn

- Tham mưu với các cấp ủy đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp ban hành các chủ trương, triển khai, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp chính quyền, chuyên môn hỗ trợ nguồn lực, về tổ chức và hoạt động công đoàn, quan hệ lao động, đối thoại và thương lượng tập thể.

- Tích cực tham gia xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, bữa ăn ca, chế độ thai sản, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, nhà ở, thiết chế văn hóa, chính sách phúc lợi, an sinh xã hội dành cho người lao động; các chính sách đối với lao động làm việc trong các ngành, nghề nặng nhọc, độc hại; xử phạt vi phạm hành chính; xác định tiền lương tối thiểu đảm bảo mức sống tối thiểu; điều chỉnh vùng áp dụng tiền lương tối thiểu...

- Tham gia đánh giá việc thực hiện Bộ luật Lao động 2019; nghiên cứu, đề xuất mô hình phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể hiệu quả phù hợp với điều kiện, tình hình của ngành Xây dựng và tại Việt Nam; nghiên cứu, đề xuất thời gian làm việc hàng tuần ít hơn 48 giờ, tăng thêm ngày nghỉ hàng năm có hưởng lương..., từ đó đề xuất sửa đổi, bổ sung các nội dung quy định pháp luật lao động.

- Tích cực nghiên cứu, đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tham gia với Ủy ban Quan hệ Lao động xây dựng, ban hành các khuyến nghị về tiền lương, bố trí thời gian làm việc phù hợp, thực hiện thời gian làm việc hàng tuần ít hơn 48 giờ, bữa ăn ca của người lao động...

2. Nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể

- Tăng cường tuyên truyền về vai trò, tác dụng, ý nghĩa của đối thoại, thương lượng tập thể đối với việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững doanh nghiệp; chú trọng truyền thông trực quan, qua mạng xã hội, giới thiệu các điển hình và mô hình tiêu biểu.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông thường xuyên, kịp thời tuyên

truyền, đưa tin, giới thiệu về tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể, các điển hình, mô hình hay, cách làm tốt, doanh nghiệp, đơn vị, công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT; tuyên truyền, giới thiệu, công bố danh sách các doanh nghiệp, đơn vị có TULĐTT đạt loại A, B, các nội dung điển hình trong TULĐTT có lợi hơn quy định pháp luật cho người lao động, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi... trên Website CĐXDVN, mạng xã hội...

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp, công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, người lao động tích cực, có thành tích xuất sắc trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể. Định kỳ 05 năm/02 lần tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

3. Thực hiện có hiệu quả, đi vào chiều sâu công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm, các vấn đề cốt lõi của tổ chức Công đoàn

- Các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của đơn vị, doanh nghiệp; tuyên truyền nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng trong việc tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền dân chủ của người lao động. Bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn về quy định pháp luật, kỹ năng đối thoại, thực hiện dân chủ ở cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong việc tham gia với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc. Công đoàn cấp trên tăng cường hỗ trợ công đoàn cơ sở về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động đề xuất với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại cấp tổng công ty.

4. Nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể

- Tập trung ký kết TULĐTT với các nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động; tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bảo vệ thai sản; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn.

- Hằng năm thực hiện rà soát, đánh giá việc thực hiện TULĐTT, từ đó, căn cứ tình hình thực tế đề xuất thương lượng sửa đổi, bổ sung hoặc ký lại, ký mới thỏa ước lao động tập thể, nhất là các bản TULĐTT sắp hết hạn và hết hạn.

- Gắn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với quá trình thương lượng tập thể có sự tham gia tích cực của đoàn viên, người lao động.

- Hằng năm, công đoàn cấp trên thực hiện giám sát công đoàn cơ sở, doanh nghiệp, đơn vị trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện TULĐTT theo quy định của Đảng và quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong đối thoại, thương lượng tập thể

- Xây dựng, củng cố đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đủ năng lực, trình độ, kinh nghiệm để thực hiện hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp.

- Tăng cường đào tạo, tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về kiến thức và kỹ năng thương lượng tập thể, tiền lương, định mức lao động, thang lương, bảng lương, tiền thưởng, thưởng theo tỷ lệ giá trị làm lợi của các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài, giải pháp hữu ích; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động; học tập, đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề; chế độ phúc lợi; điều kiện, thời gian làm việc của cán bộ công đoàn, ngoại ngữ..., đặc biệt là cán bộ công đoàn cơ sở.

6. Bố trí đủ nguồn lực thực hiện hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

- Bố trí cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở phụ trách công tác quan hệ lao động và làm công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tham gia nghiên cứu, đề xuất các chính sách, công cụ bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở, bố trí nguồn lực hỗ trợ chủ tịch công đoàn cơ sở về thu nhập, việc làm khi bị mất việc làm do thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, tổ chức và lãnh đạo đình công; nghiên cứu, xây dựng mức phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở phù hợp với thực tiễn hoạt động tại cơ sở.

- Vận động, khai thác, quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các nguồn lực từ đối tác quốc tế hỗ trợ hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể của tổ chức Công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Xây dựng Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình.

- Thường xuyên cập nhật các văn bản mới về pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động tuyên truyền trên Website Công đoàn Xây dựng Việt Nam.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực thực hiện hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể tại cấp mình.

- Tổ chức các lớp tập huấn, hội thảo, hội nghị trao đổi kinh nghiệm về thương lượng tập thể, TULĐTT, qua đó nhân rộng những cách làm hay, hiệu quả để các đơn vị học tập, vận dụng.

- Thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở về thương lượng, ký kết TULĐTT.

- Hàng năm tiến hành kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở về thương lượng tập thể, TULĐTT.

- Bố trí kinh phí, nguồn nhân lực, cơ sở vật chất thực hiện nhiệm vụ theo Chương trình này.

- Định kỳ tổ chức tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đánh giá kết quả thực hiện Chương trình và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) trước ngày 30/11 hằng năm.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng Kế hoạch, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị đảm bảo hiệu quả.

- Đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, kiểm tra, giám sát việc đối thoại, thương lượng tập thể tại công đoàn cơ sở; ký kết các chương trình phối hợp, trong đó chú trọng nội dung thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, tập huấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT.

- Bố trí cán bộ có năng lực làm công tác về thương lượng tập thể, TULĐTT để hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong việc thương lượng, ký kết, thực hiện TULĐTT.

- Thường xuyên theo dõi, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thương lượng, ký mới TULĐTT hoặc sửa đổi, bổ sung TULĐTT khi các quy định của pháp luật hoặc tình hình thực tế của đơn vị có sự thay đổi.

- Hàng năm tiến hành kiểm tra tình hình thực hiện của công đoàn cơ sở về thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và tổ chức triển khai tới toàn bộ đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng ban chấp hành, cán bộ công đoàn cơ sở, nhóm công nhân nòng cốt để hỗ trợ, tham gia hiệu quả đối thoại, thương lượng tập thể.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mong muốn của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp để tham gia thực hiện đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên đề tổng hợp, hỗ trợ./.

Nơi nhận:

- Các công đoàn trực thuộc;
- TLĐLĐVN (b/c);
- BCS đảng BXD(b/c)
- Các Phó Chủ tịch CĐXĐVN;
- Các ban, văn phòng CĐXĐVN;
- Ban Biên tập Website;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Tùng