

Số: 196 /KH-CĐXD

Hà Nội, ngày 19 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Xây dựng Việt Nam (CĐXDVN), Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác phát triển đoàn viên, Ban Chấp hành CĐXDVN ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nâng cao nhận thức trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn ngành Xây dựng trong việc cụ thể hoá, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐXDVN lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác phát triển đoàn viên và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, tạo tiền đề hoàn thành chỉ tiêu phát triển đoàn viên nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tập hợp, kết nạp người lao động cùng Ngành vào tổ chức Công đoàn Xây dựng Việt Nam để chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

II. CHỈ TIÊU

- Phân đấu đến hết năm 2024, toàn Ngành thực tăng thêm 5.493 đoàn viên.
- Phân đấu tỷ lệ đoàn viên trên tổng số lao động đạt 100% trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; ít nhất 95% trở lên trong doanh nghiệp nhà nước và ít nhất 90% trở lên trong các loại hình doanh nghiệp khác.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở những doanh nghiệp mới thành lập; phân đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số lao động ở những nơi có tỷ lệ đoàn viên trên tổng số lao động thấp so với chỉ tiêu trong các loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nêu trên.

2. Nghiên cứu, xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp, gắn với thương lượng tập thể và nâng cao chất lượng thoả ước lao động tập thể.

3. Tập trung các hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4. Tăng cường đầu tư các nguồn lực (cán bộ và tài chính) cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, ưu tiên đảm bảo đủ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

5. Tại các công đoàn cấp trên cơ sở, bố trí cán bộ phụ trách công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS; CĐXDVN bố trí cán bộ có năng lực, kinh nghiệm hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khởi xây lắp có đông lao động để thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên và hướng dẫn CĐCS hoạt động có hiệu quả; tập trung bồi dưỡng, đào tạo kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

6. Kịp thời khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có cách làm hay, đổi mới trong công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Xây dựng Việt Nam

- Giữ nguyên trạng các Công đoàn: khối Trường đào tạo, 04 Trung tâm Điều dưỡng và Bệnh viện Xây dựng Việt trì sinh hoạt với CĐXDVN.

- Làm việc với Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc bàn giao Công đoàn Trường Đại học Kiến trúc Hà Nội về trực thuộc CĐXDVN.

- Thường xuyên nắm bắt thông tin và tình hình doanh nghiệp, phân loại doanh nghiệp theo quy mô lao động để xác định kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Căn cứ số lao động chưa gia nhập công đoàn (theo báo cáo của các công đoàn trực thuộc đến hết năm 2023), kết quả thực hiện khảo sát kế hoạch sử dụng lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp năm 2024 để giao chỉ tiêu kết nạp đoàn viên mới đối với các công đoàn trực thuộc.

- Tiếp tục đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLĐLĐVN) giải pháp quản lý tổ chức và hoạt động của các công đoàn ngành xây dựng địa phương để làm đầu mối thực hiện công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên cùng ngành nghề theo mô hình cùng ngành xuyên suốt toàn quốc theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Tìm kiếm các doanh nghiệp, đặc biệt là các Tập đoàn, Tổng công ty khu vực ngoài Nhà nước hoạt động trong lĩnh vực xây dựng nhưng chưa có tổ chức công đoàn để tiếp cận, tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn.

- Phối hợp với Báo Xây dựng, Báo Lao động, các cơ quan truyền thông, các trường đào tạo trong ngành Xây dựng tuyên truyền về tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tích cực thực hiện chuyển đổi số trong công tác quản lý, phát triển đoàn viên. Hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện quản lý đoàn viên và CĐCS trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên của TLĐLĐVN. Thực hiện thống kê, báo cáo sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo TLĐLĐVN theo quy định.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Thường xuyên nắm bắt tình hình phát triển của doanh nghiệp; vận động thành lập công đoàn cơ sở ở những đơn vị mới hình thành, có đủ điều kiện; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên và giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên cho các CĐCS trực thuộc.

- Nắm bắt thông tin về các Nhà thầu, các doanh nghiệp là đối tác, nhà cung cấp dịch vụ cho đơn vị để từ đó tiếp cận, trao đổi, vận động đơn vị thành lập tổ chức công đoàn (nếu chưa thành lập) và gia nhập CĐXDVN.

- Tăng cường hướng dẫn, tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động các quy định của pháp luật về tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Tập trung kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ phát triển đoàn viên cho cán bộ CĐCS.

- Tăng cường hướng dẫn đoàn viên tham gia các chương trình phúc lợi đoàn viên của TLĐLĐVN và CĐXDVN đang triển khai.

- Vận động nhà đầu tư, lãnh đạo doanh nghiệp tham gia chương trình ký thỏa thuận hợp tác cung cấp sản phẩm, dịch vụ của đơn vị với giá ưu đãi cho đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong ngành xây dựng.

- Thực hiện quản lý đoàn viên và CĐCS trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên của TLĐLĐVN; kết hợp lồng ghép sơ kết, tổng kết công tác phát triển đoàn viên khi sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn để đánh giá kết quả và kịp thời bổ sung các giải pháp thực hiện; định kỳ báo cáo công đoàn cấp trên theo quy định.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Thường xuyên nắm bắt số lao động hiện có của đơn vị, nhất là số lao động mới tuyển dụng chưa là đoàn viên công đoàn. Chủ động, tích cực xây dựng và thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn. Những CĐCS có đông công nhân lao động, giao chỉ tiêu cho CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận (nếu có) và tổ công đoàn.

- Tập trung triển khai các hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động để thu hút người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

- Tuyên truyền đoàn viên, người lao động tuân thủ quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị. Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, vì sự phát triển bền vững của cơ quan, doanh nghiệp.

- Đổi mới cách thức xây dựng, thương lượng thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, đảm bảo TULĐTT được ký có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

Tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để kịp thời giải quyết những vướng mắc phát sinh; kịp thời báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề bức xúc, khó xử lý trong quan hệ lao động để có các giải pháp hỗ trợ.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến “Chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn” của TLĐLĐVN và CĐXĐVN để người lao động biết về quyền lợi và sự khác biệt khi gia nhập tổ chức công đoàn. Tiếp tục tìm kiếm, thỏa thuận hợp tác mới với các đơn vị trong và ngoài Ngành.

- CĐCS khối trường thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền về tổ chức công đoàn và chế định hợp đồng lao động để học sinh, sinh viên - người lao động tương lai hiểu về tổ chức công đoàn, nhận thức được quyền lợi và nghĩa vụ của mình, tự nguyện gia nhập tổ chức công đoàn ở nơi làm việc.

- Thực hiện cập nhật, quản lý đoàn viên trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên của TLĐLĐVN. Định kỳ thống kê, báo cáo công đoàn cấp trên về công tác tổ chức, đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quy định.

Căn cứ Kế hoạch phát triển đoàn viên năm 2024 của CĐXĐVN, các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và triển khai thực hiện có hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (Báo cáo);
- Các Ủy viên BCH, UBKT CĐXĐVN;
- Các ban, VP CĐXĐVN;
- Các CĐ trực thuộc CĐXĐVN;
- Lưu: VT, ToC-KT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Tùng