

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Công đoàn Xây dựng Việt Nam năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 94/KH-TLĐ ngày 12/3/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLDLĐVN) về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí (PCTNLP) năm 2021, Công đoàn Xây dựng Việt Nam (CĐXĐVN) ban hành Kế hoạch triển khai công tác PCTNLP năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện tốt nhiệm vụ của CĐXĐVN về công tác PCTNLP trong năm 2021. Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTNLP; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân trong hệ thống CĐXĐVN về công tác PCTNLP, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác PCTNLP của TLDLĐVN, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

- Thực hiện tốt đồng bộ các giải pháp PCTN gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác PCTNLP gắn với thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải

pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi TNLP; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về PCTNLP

- Công đoàn các cấp thuộc CĐXDVN chủ trì, phối hợp với chuyên môn tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNLP; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi TNLP, những vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực PCTNLP.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ công đoàn, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước trong công tác PCTNLP.

- Tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNLP; Luật PCTN (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng và Nhà nước, Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNLP.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTNLP

- Các cấp công đoàn nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNLP, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra TNLP như: chính sách, pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên; công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến TNLP; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật PCTN.

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần PCTNLP

- Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát thường xuyên, đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi TNLP; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh TNLP, gây sách nhiễu, phiền hà đối

với đoàn viên, người lao động; nghiên cứu, xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc tiếp công dân, đoàn viên, người lao động, giải quyết khiếu nại tố cáo ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về quy định giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị-xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị “*về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chạy chức, chạy quyền*”; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và Nhân dân nơi cư trú... và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, PCTNLP, tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo hàng năm từ 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp, trong đó 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ. Ủy ban Kiểm tra CĐXDVN tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính và chấp hành Điều lệ Công đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính và chấp hành Điều lệ Công đoàn.

- Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về TNLP

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức công đoàn. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về TNLP, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết để mọi người biết.

6. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong PCTNLP

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia PCTNLP; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu TNLP trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với TNLP thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNLP.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác PCTNLP

Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống CĐXDVN theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân trong hệ thống và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn. Tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ tránh để những người không đủ điều kiện vào trong hệ thống công đoàn.

8. Thực hiện công tác PCTNLP trong Cơ quan CĐXDVN

Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTNLP tại Cơ quan CĐXDVN, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực đúng quy định. Tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan tham gia tích cực vào công tác PCTNLP.

Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, quy định để phòng ngừa TNLP. Thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN tại Cơ quan CĐXDVN.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về công tác tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của TLĐLĐVN về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước, TLĐLĐVN về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ và các ban nghiệp vụ Cơ quan CĐXĐVN

1.1. Ban Thường vụ CĐXĐVN

- Ban hành kế hoạch hướng dẫn các cấp công đoàn trong Ngành triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNLP.

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi TNLP.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các ban, công đoàn trực thuộc CĐXĐVN triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNLP.

1.2. Ủy ban Kiểm tra

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề PCTNLP thông qua đơn thư phản ánh...

- Phối hợp với các ban nghiệp vụ triển khai công tác PCTNLP.

1.3. Ban Tuyên giáo

- Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch về công tác PCTNLP.

- Chuẩn bị, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Nghiên cứu xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNLP.

1.4. Ban Tổ chức

Tham mưu Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống CĐXĐVN.

1.5. Ban Tài chính

Tham mưu Ban Thường vụ rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

1.6. Các ban khác của CĐXĐVN

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ban mình, chủ động tham mưu giúp Ban Thường vụ thực hiện tốt công tác PCTNLP.

2. Đối với các công đoàn trực thuộc CĐXDVN

- Căn cứ điều kiện, đặc thù của đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện công tác PCTNLP năm 2021 và chỉ đạo hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện;

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Kế hoạch của CĐXDVN về công tác PCTNLP đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, đoàn viên và người lao động;

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia PCTNLP; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu TNLP; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện TNLP ở các cấp.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Các công đoàn trực thuộc, các ban nghiệp vụ CĐXDVN thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; định kỳ 6 tháng, hàng năm, gửi về CĐXDVN (qua Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021 của CĐXDVN. Đề nghị các ban nghiệp vụ, công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (b/c);
- Các đ/c UV BTV, UBKT CĐXDVN;
- Các ban, VP; CĐ trực thuộc (t/hiện);
- Lưu VT, UBKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Ngọc chính