|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM**Số: 352/CĐXD-NCV/v triển khai công tác Thi đua khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam nhiệm kỳ 2017-2022 trong công tác nữ công  | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Hà Nội, ngày 14 tháng 5 năm 2018* |

 Kính gửi: Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Xây dựng Việt Nam

Thực hiện văn bản chỉ đạo số 759/TLĐ ngày 19/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai công tác Thi đua khen thưởng của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, nhiệm kỳ 2017-2022 trong công tác nữ, Công đoàn Xây dựng Việt Nam (CĐXDVN) hướng dẫn cụ thể như sau:

 I**. Khen thưởng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam”**

**1. Đối tượng, nguyên tắc xét tặng:**

Kỷ niệm chương được xét tặng định kỳ hàng năm và xét tặng đột xuất đối với cán bộ nữ công chuyên trách, trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở có thành tích đặc biệt xuất sắc, có nhiều đóng góp vì sự bình đẳng và phát triển của phụ nữ Việt Nam.

Mỗi cá nhân chỉ được tặng Kỷ niệm chương một lần, không có hình thức truy tặng, không xét tặng đối với cá nhân đã được tặng Huy chương “Vì sự nghiệp giải phóng phụ nữ”.

**2. Tiêu chuẩn xét tặng:**

- Có nhiều đóng góp hiệu quả cho phong trào nữ CNVCLĐ tại đơn vị.

- Không bị hình thức kỷ luật nào trong vòng 3 năm tính đến thời điểm xét tặng.

- Cán bộ nữ công chuyên trách có thời gian giữ chức vụ 10 năm trở lên

- Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở có thời gian làm công tác nữ công từ 10 năm trở lên và công đoàn cơ sở phải có từ 100 nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trở lên.

**3. Tuyến trình, thời gian nhận hồ sơ đề nghị xét tặng:**

Công đoàn trực thuộc CĐXDVN tập hợp, xét duyệt hồ sơ gửi về CĐXDVN (qua ban Nữ công) trước ngày 30/4 hàng năm theo mẫu qui định. Sau thời gian trên, sẽ chuyển sang xét vào năm sau.

Hồ sơ đề nghị xét tặng gồm :

- Tờ trình đề nghị khen tặng (02 bản) ;

- Tổng hợp danh sách trích ngang cá nhân đề nghị xét tặng (02 bản);

- Bản tóm tắt quá trình công tác và thành tích đạt được, nêu rõ kết quả đóng góp vì sự bình đẳng và phát triển của Phụ nữ Việt Nam (02 bản).

**II. Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam**

**1. Đối tượng, nguyên tắc xét tặng**

Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam được trao cho các tập thể và cá nhân nữ có thành tích xuất sắc trên mọi lĩnh vực vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) hàng năm.

Cá nhân, tập thể nữ phải được đơn vị hay cơ quan chủ quản suy tôn và tiến cử. Hồ sơ đề cử do Hội đồng thi đua khen thưởng các công đoàn trực thuộc CĐXDVN trình.

Nếu được xét trao Giải thưởng thì sau khi được nhận Giải thưởng cam kết tham gia tích cực vào các hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam.

**2. Tiêu chuẩn xét tặng**

**2.1. Đối với cá nhân**

Có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác, mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, lợi ích cho đơn vị, cộng đồng, đóng góp vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;

Tích cực tham gia các hoạt động vì sự phát triển của phụ nữ, các hoạt động phong trào phụ nữ của đơn vị, ngành, địa phương hoặc cả nước;

Có tinh thần đoàn kết, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, có mối quan hệ tốt với đồng nghiệp, xã hội, cộng đồng và gia đình, được mọi người tin yêu;

Gương mẫu chấp hành tốt chủ trường, đường lối của Đảng; luật pháp, chính sách của Nhà nước và quy định của cơ quan, đơn vị. Gia đình được công nhận là Gia đình văn hóa;

Được nhận một trong các mức khen thưởng sau:

 - Bằng khen hoặc Huân chương hoặc Huy chương do Chính phủ, Nhà nước trao tặng;

 - Bằng sáng chế hoặc các danh hiệu, giải thưởng của Nhà nước;

 - Được bình chọn là phụ nữ xuất sắc trong 5 năm liền hoặc bằng khen nhiệm kỳ của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam.

 **2.2. Đối với tập thể:**

 Có thành tích đặc biệt xuất sắc mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, lợi ích cho đơn vị, cộng đồng, đóng góp vào công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc;

 Tích cực tham gia các hoạt động phong trào nữ công của đơn vị, ngành, địa phương hoặc cả nước; có nhiều sáng kiến, đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động trong tập hợp, thu hút nữ cán bộ, công nhân, viên chức và người lao động tham gia hoạt động.

 Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng; luật pháp, chính sách của Nhà nước;

 Tập thể đoàn kết, mọi thành viên luôn giúp đỡ, gắn bó, tạo điều kiện cho nhau cùng tiến bộ. Luôn phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, ban ngành đoàn thể liên quan để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị, ngành, địa phương;

 Có tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ từ 60% trở lên (đối với một số đơn vị mang tính chất đặc thù phải có tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là nữ đạt 40% trở lên), trong đó có lãnh đạo hoặc các chủ nhiệm đề tài, dự án khoa học công nghệ là nữ, có thành tích xuất sắc và có nhiều đóng góp cho thành tích chung của đơn vị;

 Được nhận một trong các mức khen thưởng sau:

 - Bằng khen hoặc huân chương hoặc huy chương do Chính phủ, Nhà nước trao tặng;

 - Các giải thưởng, danh hiệu về thành tích đặc biệt xuất sắc do Nhà nước, bộ, ngành chủ quản trao tặng.

**3. Tuyến trình, thời gian nhận hồ sơ đề nghị xét tặng:**

Công đoàn trực thuộc CĐXDVN tập hợp, xét duyệt hồ sơ gửi về CĐXDVN (qua ban Nữ công) trước ngày 30/6 hàng năm theo mẫu qui định và đảm bảo đầy đủ các biên bản họp xét chọn từ cấp cơ sở, bắt buộc có đề nghị và biên bản họp của Hội đồng thi đua khen thưởng của Công đoàn trực thuộc CĐXDVN, báo cáo thành tích rõ ràng, đầy đủ.

Các tập thể nữ được đề cử xét trao Giải thưởng đề nghị gửi kèm clip ngắn khoảng 7-10 phút (có lời bình) phản ánh thành tích nổi bật của tập thể nữ đóng góp vào thành tích chung của đơn vị, khuyến khích các cá nhân gửi video clip.

Hồ sơ đề nghị xét tặng gồm :

- Lý lịch trích ngang (cá nhân kèm ảnh 4x6).

- Bản thành tích hoạt động của cá nhân hoặc tập thể phụ nữ xuất sắc (ghi rõ ràng, chi tiết, cụ thể theo trình tự thời gian và có xác nhận của cơ quan, đơn vị chủ quản và cơ quan quản lý cấp trên).

- Biên bản họp Hội đồng xét chọn (Hội đồng thi đua khen thưởng của công đoàn cơ sở và Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn trực thuộc CĐXDVN, có ghi đầy đủ các ý kiến nhận xét về tập thể, cá nhân đề nghị được xét chọn trao giải thưởng (ghi rõ thành phần họp xét chọn).

- Ý kiến nhận xét bằng văn bản của lãnh đạo chính quyền, Đảng ủy, chuyên môn trực tiếp quản lý tập thể hoặc cá nhân đề nghị xét trao giải thưởng.

- Công văn đề nghị xét trao thưởng của Hội đồng thi đua khen thưởng Công đoàn trực thuộc CĐXDVN.

- Các loại tài liệu, bài báo, băng đĩa, khen thưởng, tranh ảnh, sản phẩm ... có liên quan đến thành tích của tập thể hoặc cá nhân được đề nghị xét trao giải thưởng.

*Chú ý:*

*- Báo cáo thành tích đầy đủ và bản tóm tắt đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương* ***“Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” và Giải thưởng phụ nữ Việt Nam, đề nghị đơn vị*** *đồng thời gửi qua địa chỉ email:* *nucongcdxd@gmaill.com**.*

*- Mỗi loại văn bản trong hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về CĐXDVN gồm 02 bộ gốc có xác nhận, chữ ký và đóng dấu của đơn vị hoặc cơ quan chủ quản)*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Lãnh đạo CĐXDVN (báo cáo);- Ban VSTBPN BXD (phối hợp);- Các công đoàn trực thuộc(thực hiện);- L­­­ưu: VT, NC. | **TM. BAN TH­­­ƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****Phạm Xuân Hải** |