|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM**  Số: 542/KH–CĐXD | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Hà Nội, ngày 10 tháng 8 năm 2017* |

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành**

**Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

**---------------------**

Thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Công đoàn Xây dựng Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU**

**1. Mục tiêu**

- Tăng tỷ lệ thành lập ban nữ công quần chúng tại các công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nữ công phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

**2. Chỉ tiêu cụ thể**

- Phấn đấu từ nay đến cuối nhiệm kỳ 2018-2023 có 75% trở lên công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo đúng qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phấn đấu từ nay đến cuối nhiệm kỳ 2018-2023 có 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công.

- Hàng năm, mỗi ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đăng ký với ban chấp hành công đoàn cùng cấp tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.

**II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng**

- Trong các kỳ họp ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước hoặc khi giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn phải mời đại diện của ban nữ công quần chúng tham gia (trường hợp trưởng ban nữ công không là ủy viên ban chấp hành).

- Đưa nội dung chương trình công tác nữ công vào Nghị quyết Đại hội và chương trình công tác hàng năm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước bố trí kinh phí hàng năm cho các hoạt động của ban nữ công quần chúng theo quy định của Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên trực tiếp, đồng thời huy động thêm các nguồn kinh phí khác phù hợp với điều kiện, khả năng của đơn vị, hỗ trợ cho hoạt động nữ công.

- Hàng năm, công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tạo điều kiện cho cán bộ chủ chốt công đoàn, trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở và các ủy viên ban nữ công quần chúng tham dự các cuộc tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng công tác nữ công.

**2. Thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiến hành rà soát, thống kê tình hình tổ chức, hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước để xây dựng kế hoạch cụ thể, chỉ đạo thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra.

- Công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trước mỗi kỳ đại hội, cần lựa chọn nữ công nhân lao động có năng lực, tâm huyết, uy tín để cơ cấu vào ban chấp hành công đoàn, ban nữ công quần chúng. Ngay sau đại hội, chỉ định và ra quyết định thành lập, chỉ đạo hoạt động ban nữ công quần chúng theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.Kịp thời kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự.

**3. Nâng cao trách nhiệm tham mưu, tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chịu sự chỉ đạo trực tiếp, toàn diện của ban chấp hành công đoàn cùng cấp; có trách nhiệm tham mưu xây dựng và thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ.

- Phát huy vai trò của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và khuyến khích ý tưởng của đoàn viên công đoàn trong việc chủ động đề xuất nội dung có lợi hơn cho lao động nữ trong quá trình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ công nhân lao động và tham mưu cho ban chấp hành công đoàn giải quyết những khó khăn, vướng mắc; Tuyên truyền, vận động, hỗ trợ nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn về các vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm, nhà trẻ, mẫu giáo, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

- Vận động chủ doanh nghiệp quan tâm thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Phát triển các phong trào thi đua phù hợp với nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; hàng năm tổ chức biểu dương, khen thưởng cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Quan tâm hỗ trợ nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn đơn thân, có hoàn cảnh khó khăn giao lưu, tìm hiểu bạn khác giới, xây dựng gia đình công nhân lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Công đoàn Xây dựng Việt Nam**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn trực thuộc.

- Giao cho Ban Nữ công CĐXDVN chịu trách nhiệm giúp Ban Chấp hành CĐXDVN theo dõi, chỉ đạo, triển khai việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết theo qui định và báo cáo kết quả theo sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Xây dựng Việt Nam và tình hình thực tế của đơn vị, cụ thể hóa thành kế hoạch thực hiện của cấp mình cho phù hợp, có chỉ tiêu cụ thể từng năm và hướng dẫn công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong đơn vị tổ chức thực hiện Nghị quyết.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Công đoàn Xây dựng Việt Nam.

**3. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Hàng năm, trên cơ sở hướng dẫn của công đoàn cấp trên, ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức thực hiện gắn với thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đã nêu tại phần II của Kế hoạch này.

- Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về công đoàn cấp trên quản lý trực tiếp.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Công đoàn Xây dựng Việt Nam (qua Ban Nữ công) để được hướng dẫn./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:* CHỦ TỊCH**  - Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn (BC);  - Ban Nữ công (BC);  - Lãnh đạo CĐXDVN;  - Các công đoàn trực thuộc;  - Ban Biên tập Website CĐXDVN;  - Lưu: Văn thư, CSPL. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  **Phạm Xuân Hải** |