

Số: 470/HĐ-CĐXD

Hà Nội, ngày 23 tháng 3 năm 2017

## HƯỚNG DẪN

### Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện hướng dẫn số 284/HĐ-TLĐ ngày 09/03/2017 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, Công đoàn Xây dựng Việt Nam hướng dẫn triển khai thực hiện như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Hướng các hoạt động của tổ chức Công đoàn trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh để thu hút người lao động tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Từng cấp công đoàn phải đề ra được hoạt động cụ thể, thiết thực trong năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

#### II. CÁC LỢI ÍCH CƠ BẢN CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

##### 1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên

###### 1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật

Trong quá trình nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến người lao động nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

## ***1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể***

- Công đoàn cần chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào Thỏa ước lao động tập thể những điều, khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết; đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể.

## ***1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở***

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Công đoàn tham gia có trách nhiệm trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động, như: Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng vv...

## ***1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”***

Trên cơ sở các thỏa thuận hợp tác mà Tổng Liên đoàn đã ký kết với các tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp (đối tác), các cấp Công đoàn chủ động phối hợp với các đối tác triển khai; đồng thời chủ động làm việc với các doanh nghiệp có sản phẩm, dịch vụ thiết yếu khác trên địa bàn, thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác mới ở cấp mình.

Những sản phẩm, dịch vụ thiết yếu đối với đoàn viên, các cấp Công đoàn cần tập trung thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp tại địa phương để mang lại lợi ích cho đoàn viên như: các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, thiết bị đồ dùng học tập cho con đoàn viên công đoàn.

## ***1.5. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn***

Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh, cụ thể là:

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, trợ giúp nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

- Đối với Chương trình “Nhà ở mái ấm Công đoàn” chỉ tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy định của Tổng Liên đoàn; trường hợp đặc biệt cần hỗ trợ đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn phải có ý kiến của công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Đối với hoạt động chăm lo cho trẻ em, cần tập trung chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên công đoàn. Đối với Chương trình “Vì trái tim, nụ cười trẻ thơ”, hỗ trợ cho cả con người lao động có hoàn cảnh khó khăn phải phẫu thuật, nhưng đối với con của đoàn viên công đoàn cùng hoàn cảnh phải ưu tiên hỗ trợ trước.

## **2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên**

**2.1. Lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn** là việc đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; hoạt động thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.

Khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn được ưu tiên tham gia trước; đối với các hoạt động tinh thần nêu trên phải đóng phí, công đoàn cần có cơ chế, chính sách miễn, giảm đối với đoàn viên công đoàn.

**2.2. Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn**, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; công đoàn cần chủ động có ý kiến đề xuất với cấp ủy đảng, người sử dụng lao động xem xét, bố trí, đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

**2.3. Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn** được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với Công đoàn Xây dựng Việt Nam**

- Xây dựng hướng dẫn triển khai thực hiện; tham gia xây dựng các chính sách có liên quan đến đoàn viên và người lao động trong Ngành; tổ chức triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác mà Tổng Liên đoàn đã ký kết với đối tác.

- Chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tham gia với chuyên môn đồng cấp tăng cường đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Lập chuyên mục tuyên truyền về “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” trên Website Công đoàn Xây dựng Việt Nam.

- Triển khai thực hiện đổi Thẻ đoàn viên công đoàn theo Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 21/12/2016 của Tổng Liên đoàn.

- Khảo sát, kiểm tra, tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời phát hiện mô hình tốt, cách làm hay để biểu dương, nhân rộng.

## 2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng hướng dẫn thực hiện tại cấp mình phù hợp với tình hình thực tiễn; chỉ đạo, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện.

- Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, nhất là thực hiện các chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

- Triển khai các thỏa thuận hợp tác mà Tổng Liên đoàn đã ký kết với các đối tác; đồng thời chủ động làm việc với các đơn vị cung cấp sản phẩm, dịch vụ thiết yếu để thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác ở cấp mình.

- Tổng hợp, thống kê kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, báo cáo Công đoàn Xây dựng Việt Nam.

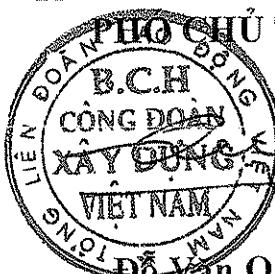
## 4. Đối với công đoàn cơ sở

- Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên công đoàn các nội dung thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; tổ chức triển khai thực hiện theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên; tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với những nội dung có lợi cho người lao động và nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức Công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận hợp tác đã ký kết với các đối tác.

- Thông kê, báo cáo những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tổng hợp, báo cáo Công đoàn Xây dựng Việt Nam./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Đỗ Văn Quảng

### Nơi nhận:

- Các công đoàn trực thuộc;
- Tổng Liên đoàn (báo cáo);
- Ban Cán sự đảng BXD (báo cáo);
- Lãnh đạo; các ban, Văn phòng CĐXDVN;
- Lưu: Văn thư, CSPL.

**PHỤ LỤC BÁO CÁO**  
**Thực hiện các nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên”**

STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Đơn vị tính	Số đoàn viên hoặc tỷ lệ %
<b>I. Lợi ích vật chất</b>			
1	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật <i>(Nêu rõ từng nội dung chính sách)</i>	Số LD được hưởng lợi <i>(Người)</i>	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
2	Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.		
3	Đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.		
4	Lợi ích cho đoàn viên thông qua các thỏa thuận hợp tác mà tổ chức công đoàn đã ký.		
5	Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn: - Được ưu đãi tại hệ thống khách sạn công đoàn; - Được ưu đãi tại các trường Đại học của tổ chức công đoàn; - Ưu đãi tại các cơ sở dạy nghề công đoàn; - Ưu đãi tại Nhà văn hóa công đoàn; - Ưu đãi thông qua hoạt động Tư vấn pháp luật công đoàn.	<i>(Đoàn viên)</i>	Tổng số
6	Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội, từ thiện: - Thông qua Chương trình nhà Ở “Mái ấm CĐ” - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện. - Thông qua Quỹ Bảo trợ trẻ em CĐ	Số LD được hưởng lợi <i>(Người)</i>	Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)
<b>II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên</b>			
7	Lợi ích tinh thần: - Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số <i>(Người)</i>	Đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %)

8	<p>Quyền lợi chính trị:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị;</li> <li>- Đoàn viên được giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp đảng;</li> <li>- Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp;</li> </ul>	Tổng số <i>(người)</i>	Đoàn viên CĐ chiếm tỷ lệ %