

**BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
ĐẢNG ĐOÀN TỔNG LIÊN ĐOÀN
LAO ĐỘNG VIỆT NAM**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2016

CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM

*

ĐẾN Số: 11..... Số: 140-KH/ĐDTLD
Ngày 03/01/2017

Chuyển: Chủ tịch..... Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành

Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng;
ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống,
những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

-Đc Khải PCT
-Lan Tươi b/c
đề xuất

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 04-KH/TW, ngày 16-11-2016 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30-10-2016), Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30-10-2016, của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết nghiêm túc để cán bộ công đoàn các cấp nhận thức sâu sắc về tình hình, nguyên nhân, nhận diện những biểu hiện suy thoái và “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; nâng cao nhận thức trong hệ thống Công đoàn Việt Nam về nguy cơ đe dọa trực tiếp tới sự tồn vong của Đảng và chế độ nếu không ngăn chặn, đẩy lùi được tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả. Từ đó, từng cấp, cơ quan, đơn vị của tổ chức Công đoàn và mỗi cá nhân cán bộ công đoàn là đảng viên nhận thức sâu sắc trách nhiệm của mình và tự giác, gương mẫu thực hiện Nghị quyết.

- Xác định rõ nội dung, thời gian, cách làm, trách nhiệm, quyền hạn, phương pháp tiến hành để thực hiện tốt Nghị quyết, là cơ sở để đôn đốc, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết phải được tiến hành nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, kiên trì, thường xuyên; quán triệt sâu sắc và góp phần quan trọng vào việc thực hiện có hiệu quả quan điểm của Đảng là: Phát triển kinh tế là trọng tâm, xây dựng Đảng là then chốt; góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, tăng cường quốc phòng, an ninh, đối ngoại, bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo đời sống của đoàn viên, công nhân lao động.

- Các cấp, cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức công đoàn cần khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và phát huy những kết quả đã đạt được trong thời gian qua; Đảng

đoàn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp phải có sự thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết, thực sự đoàn kết, gương mẫu; đề cao kỷ cương, kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những quy định của Tổng Liên đoàn; việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình cần kết hợp với giám sát, kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm; nói ít làm nhiều, làm đến đâu chắc đến đó; trong thực hiện Nghị quyết, cần đưa ra các giải pháp hữu hiệu, tạo động lực cho cán bộ, đoàn viên là đảng viên; phát huy vai trò của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, báo chí và công luận trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt Nghị quyết

1.1. Đảng đoàn Tổng Liên đoàn trực tiếp chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt của hệ thống Công đoàn Việt Nam (Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn; Chủ tịch Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; cấp trưởng các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn); đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn trực tiếp truyền đạt, quán triệt Nghị quyết, Chương trình hành động thực hiện nghị quyết của tổ chức Công đoàn và Kế hoạch này. *Thực hiện tại Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) tổ chức từ ngày 04-01-2017 đến 06-01-2017.*

1.2. Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, thành phố trực tiếp chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ công đoàn chủ chốt, trước hết là cán bộ công đoàn chuyên trách, trên địa bàn và phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh, Thành ủy quán triệt Nghị quyết theo kế hoạch và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Thành ủy. *Thực hiện trong quý I-2017.*

1.3. Chủ tịch công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn trực tiếp chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ công đoàn chủ chốt, trước hết là cán bộ công đoàn chuyên trách, trong ngành, tổng công ty và phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy cùng cấp quán triệt Nghị quyết theo kế hoạch và chỉ đạo của Đảng ủy. *Thực hiện trong quý I-2017.*

1.4. Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, phối hợp với Đảng ủy Khối Các cơ quan Trung ương, chỉ đạo Đảng ủy Tổng Liên đoàn tổ chức quán triệt Nghị quyết theo Kế hoạch số 30-KH/ĐUK, ngày 06-12-2016, của Đảng ủy Khối Các cơ quan Trung ương. *Thực hiện trong tháng 12-2016.*

1.5. Giao Ban Tuyên Giáo Tổng Liên đoàn chủ trì cùng các ban có liên quan của Tổng Liên đoàn xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của tổ chức Công đoàn Việt Nam; chỉ đạo các cơ quan báo chí của Công đoàn tuyên truyền nội dung Nghị quyết bằng các hình thức phù hợp. *Thực hiện trong tháng 12-2016.*

2. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và các cấp công đoàn, căn cứ vào nội dung Nghị quyết, sự chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tình hình, đặc điểm cụ thể của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung nhiệm vụ sau:

2.1. Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết một cách nghiêm túc, có tính khả thi cao, hiệu quả thiết thực để quán triệt đến cán bộ công đoàn chủ chốt thuộc đối tượng trực tiếp quản lý. Mỗi cán bộ công đoàn là đảng viên phải có cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, đề rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức cuối năm. *Thực hiện trong quý I-2017.*

Lãnh đạo, trước hết là người đứng đầu, các cấp, cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức Công đoàn, phải thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ công đoàn là đảng viên ở địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị quản lý; xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp vi phạm. *Thực hiện thường xuyên.*

2.2. Việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo Nghị quyết gắn với kiểm điểm hằng năm. Công đoàn cấp trên và người đứng đầu phải gương mẫu, tự giác kiểm điểm đề cấp dưới học tập, làm theo. Các cấp công đoàn phải xác định trọng tâm, trọng điểm để chỉ đạo. Nội dung kiểm điểm phải tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém; liên hệ với những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục khuyết điểm và báo cáo cấp ủy cùng cấp và công đoàn cấp trên. Công đoàn cấp trên thường xuyên kiểm tra, giám sát việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của công đoàn cấp dưới và cán bộ công đoàn. Đồng thời, coi trọng việc biểu dương, khen thưởng gương người tốt, việc tốt, những điển hình tiên tiến, những tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn có cách làm sáng tạo, tự khắc phục, sửa chữa khuyết điểm có hiệu quả trong quá trình thực hiện Nghị quyết. *Thực hiện hằng năm và đột xuất khi có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.*

Đảng đoàn Tổng Liên đoàn kiểm điểm tập thể và cá nhân, lấy ý kiến đóng góp của Đảng ủy Tổng Liên đoàn và cán bộ chủ chốt của cơ quan Tổng Liên đoàn trước khi báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Ban Thường vụ công đoàn các cấp kiểm điểm tập thể và cá nhân, báo cáo xin ý kiến của cấp ủy cùng cấp trước khi báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp. *Thực hiện quý I hằng năm.*

2.3. Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tập trung xử lý, kiểm tra dứt điểm, có kết luận rõ ràng và giải pháp cụ thể đối với những vụ việc tham ô, tham nhũng (nếu có). Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế, cho từ chức những trường hợp: Suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cán bộ, công chức, viên chức được tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, luân chuyển, điều động không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình; kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp, không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác, hết thời hạn bổ nhiệm, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu và những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp công đoàn có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý cho cán bộ, đoàn viên biết. *Thực hiện thường xuyên.*

2.4. Trên cơ sở quy định của Đảng, Nhà nước, cấp ủy cùng cấp, các cấp công đoàn cần vận dụng đề rà soát quy trình giải quyết công việc và xây dựng, hoàn thiện quy định để kiểm soát việc thực thi quyền lực của người có chức, có quyền; xác

định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng công đoạn, theo đó có chế tài xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm. *Thực hiện thường xuyên.*

2.5. Ban Thường vụ, Ban (bộ phận, cán bộ) Tổ chức các cấp công đoàn, khi đề xuất đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ để bầu giữ chức vụ của tổ chức công đoàn, chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan, thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ và công khai theo quy định và chịu trách nhiệm tham mưu của mình. *Thực hiện thường xuyên.*

2.6. Ban Thường vụ công đoàn các cấp và các đơn vị sự nghiệp thuộc Công đoàn khẩn trương rà soát, nghiêm túc thực hiện chế độ hợp đồng có thời hạn đối với viên chức và người lao động theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn; bảo đảm chế độ, chính sách tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội theo đúng quy định hiện hành; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả việc tinh giản biên chế gắn với đẩy mạnh nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công đoàn theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17-4-2015, của Bộ Chính trị. *Thực hiện trong năm 2017.*

2.7. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Ban Thường vụ công đoàn các cấp chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) để có đề xuất với Đảng, cấp ủy, chính quyền cùng cấp đề ra chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả; giáo dục, rèn luyện phong cách làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc quyền; khắc phục tình trạng quan liêu, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, CNVCLĐ và cơ sở; có giải pháp hiệu quả để chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma, chay, giỗ, tết ... xa hoa, lãng phí; đẩy mạnh thực hiện và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện có hiệu quả Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW), Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị khóa XI. *Thực hiện thường xuyên.*

2.8. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, công đoàn ngành Trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động các cơ quan, đơn vị báo chí, xuất bản thuộc quyền quản lý; chủ động định hướng, cung cấp thông tin; chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới hoạt động công đoàn; những thành quả trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, xây dựng giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn; những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương tốt người tốt, việc tốt; khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền; đẩy mạnh công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận và tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, kinh nghiệm hay trên lĩnh vực xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh; chỉ đạo các cơ giáo dục, đào tạo của tổ chức Công đoàn nâng cao hiệu quả công tác bồi dưỡng, đào tạo cho cán bộ công đoàn các cấp. *Thực hiện thường xuyên.*

2.9. Đoàn Chủ tịch và Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, trên cơ sở nội dung của Nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, nghiên cứu, vận dụng, cụ thể hóa thành những nghị quyết, quy định của tổ chức Công đoàn; khản trương rà soát, bổ sung các chỉ thị, nghị quyết, quyết định, quy định ... về quản lý tài chính và quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống công đoàn đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần xóa bỏ những tiêu cực; ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, “lợi ích nhóm”, trục lợi trong xây dựng cơ bản, các dự án đầu tư, quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản, cổ phần hóa doanh nghiệp công đoàn; về thẩm quyền, trách nhiệm, chế tài xử lý nghiêm minh vi phạm của các tập thể và cá nhân có chức, có quyền trong hệ thống Công đoàn (cả đương chức và đã nghỉ hưu) để kiểm soát việc thực thi quyền lực được giao, góp phần ngăn chặn, đẩy lui suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; xây dựng quy định tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc xử lý cán bộ dưới quyền bằng biện pháp tạm đình chỉ công tác để kiểm tra, kiểm điểm khi có dấu hiệu vi phạm hoặc trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; đồng thời, có biện pháp ngăn chặn hành vi bao che, cản trở, gây khó khăn trong xử lý hoặc có dấu hiệu bỏ trốn; rà soát các quy định xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức công đoàn bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng, chính quyền và tổ chức Công đoàn; cùng với Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội khác tham mưu cho Đảng hoàn thiện Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW), Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị khóa XI để tăng cường sự giám sát, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng vững mạnh. *Thực hiện trong năm 2017.*

2.10. Giao Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn, trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn các nội dung nhiệm vụ:

a. Rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ cán bộ công đoàn; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ, như: Phân công, phân cấp, thẩm quyền quản lý; quy trình quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ; số lượng cấp phó, hệ số phụ cấp chức vụ ... bảo đảm tính tổng thể, liên thông và bình đẳng trong hệ thống Công đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Xây dựng quy chế đánh giá cán bộ một cách khoa học, phù hợp; xây dựng quy trình tự phê bình và phê bình trong hệ thống công đoàn, khắc phục tình trạng né nang, né tránh, ngại va chạm; có quan điểm và cơ chế bảo vệ người thẳng thắn, dám đấu tranh phê bình chống sai trái, tiêu cực. *Thực hiện trong năm 2017.*

c. Hướng dẫn việc tiếp tục đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới; sửa đổi, bổ sung các quy định đánh giá công đoàn cơ sở vững mạnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vững mạnh phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. *Thực hiện trong năm 2018.*

d. Nghiên cứu, xây dựng: Hướng dẫn công tác nhân sự Đại hội công đoàn các cấp cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Đề án nhân sự Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Báo cáo sửa đổi, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ

sung); Hướng dẫn thực hiện Điều lệ Công đoàn; Nghị quyết công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới và Hướng dẫn thực hiện Nghị quyết; xác định và phê duyệt vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị công đoàn; đề án đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

đ. Sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các quy định về bộ máy tổ chức và nhiệm vụ của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Tổng Liên đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

e. Xây dựng văn bản chỉ đạo về việc chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, “liên hoan”, “gặp mặt” khi hội họp, được đề bạt, chuyển công tác và việc tổ chức cưới hỏi, ma, chay, giỗ, tết ... xa hoa, lãng phí trong tổ chức Công đoàn. *Thực hiện trong quý I năm 2017.*

2.11. Giao Ban Tài chính Tổng Liên đoàn, trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn:

a. Rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy định về tài chính công đoàn nhằm tăng cường quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản công đoàn, xây dựng cơ bản, các dự án đầu tư, quản lý, cổ phần hóa doanh nghiệp công đoàn đảm bảo công khai, minh bạch, tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị kinh tế công đoàn, góp phần xóa bỏ những tiêu cực, ngăn chặn tham nhũng, lãng phí, “lợi ích nhóm”, trục lợi; Hướng dẫn chi phí Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Nghiên cứu, xây dựng Hướng dẫn thu, chi kinh phí và đoàn phí công đoàn phù hợp với Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn. *Thực hiện trong năm 2018.*

2.12. Giao Ban Chính sách Kinh tế-Xã hội và Thi đua khen thưởng, Ban Nữ công Tổng Liên đoàn, trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn:

a. Nghiên cứu, xây dựng: Quy chế quản lý Thiết chế công đoàn và tiêu chí cho đoàn viên và người lao động mua, thuê nhà; các tiêu chí xét gửi con vào nhà trẻ, mẫu giáo tại các thiết chế công đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy định về thành lập, tổ chức quản lý, hoạt động Quỹ Mái ấm công đoàn; Quỹ Bảo trợ trẻ em của Công đoàn Việt Nam; Quỹ Tài năng sáng tạo nữ của Tổng Liên đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

c. Nghiên cứu, xây dựng quy chế, tiêu chí giải thưởng giành cho cán bộ công đoàn; Kế hoạch tổ chức tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu các cấp; trao giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh. *Thực hiện trong năm 2017.*

2.13. Giao Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn, trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn:

a. Trên cơ sở tài liệu học tập Nghị quyết của Ban Tuyên giáo Trung ương, nghiên cứu, biên soạn tài liệu học tập Nghị quyết phù hợp với các cấp công đoàn. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Nghiên cứu, xây dựng Hướng dẫn triển khai tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/1/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng tuyên truyền về thực hiện các tiện ích của Công đoàn Việt Nam chăm lo cho người lao động thông qua chương trình phúc lợi đoàn viên; Chủ trì cùng các ban liên quan chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nghiên cứu, xây dựng Hướng dẫn thực hiện kết luận số 100-KL/TW của Ban Bí thư và hướng dẫn số 167-HD/TW của Ban Tuyên giáo Trung ương về đổi mới và nâng cao chất lượng công tác điều tra, nắm bắt, nghiên cứu dư luận xã hội. *Thực hiện trong năm 2017 và hằng năm.*

c. Chủ trì cùng với các ban liên quan tham gia với Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội khác tham mưu cho Đảng hoàn thiện Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW), Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị khóa XI để tăng cường sự giám sát, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ngày càng vững mạnh. *Thực hiện trong năm 2017.*

d. Nghiên cứu, xây dựng Quy định về tăng cường quản lý, chấn chỉnh hoạt động các cơ quan, đơn vị báo chí, xuất bản của Công đoàn; chủ động định hướng, cung cấp thông tin; chú trọng tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới hoạt động công đoàn; những thành quả trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, xây dựng giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn; những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương tốt người tốt, việc tốt; khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân vi phạm quy định về thông tin, báo chí, tuyên truyền. *Thực hiện trong năm 2017 và thường xuyên.*

2.14. Giao Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, trên cơ sở quy định của Đảng và Nhà nước, tham mưu cho Đảng đoàn và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn:

a. Nghiên cứu, xây dựng: Chế tài xử lý hành vi vi phạm trong thực thi quyền lực của người có chức, có quyền trong tổ chức Công đoàn; Quy định về quy trình, thủ tục, thẩm quyền xử lý kỷ luật tập thể cá nhân là cán bộ công đoàn bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ giữa kỷ luật của Đảng, chính quyền và tổ chức Công đoàn; quy định tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong việc xử lý cán bộ công đoàn bằng biện pháp tạm đình chỉ công tác để kiểm tra, kiểm điểm khi có dấu hiệu vi phạm hoặc trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao và các biện pháp ngăn chặn hành vi bao che, cản trở, gây khó khăn trong xử lý hoặc có dấu hiệu bỏ trốn. *Thực hiện trong năm 2017.*

b. Chủ động và chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tăng cường công tác kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức, cán bộ và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn; giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. *Thực hiện theo kế hoạch và đột xuất.*

c. Nghiên cứu, xây dựng: Quy định về cơ chế bảo vệ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ công đoàn; Quy định người đứng đầu công đoàn các cấp tiếp cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những kiến nghị, phản ánh của đoàn viên, CNVCLĐ. *Thực hiện trong năm 2017.*

2.15. Viện nghiên cứu Công nhân-Công đoàn, Trường Đại học Công đoàn, Trường Đại học Tôn Đức Thắng thực hiện các nội dung nhiệm vụ sau:

a. Đẩy mạnh công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu và phát huy tư duy lý luận về giai cấp công nhân, công đoàn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; xây dựng lý luận sắc bén để đấu tranh, phản bác có hiệu quả các quan điểm sai trái, luận điểm xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phản tử cơ hội, bất mãn chính trị chống phá Đảng, Nhà nước và Công đoàn Việt Nam. *Thực hiện thường xuyên.*

b. Triển khai thực hiện chủ trương bồi dưỡng, bổ sung, nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ công đoàn, kiến thức pháp luật, xã hội, quản lý, quan hệ lao động, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp công đoàn; đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức nghiên cứu, dạy và học gắn với ứng dụng thực tế; tăng cường kiểm tra, giám sát, quản lý chặt chẽ nội dung, chương trình, chất lượng dạy và học. *Thực hiện thường xuyên.*

c. Thực hiện việc quản lý tài chính, tài sản, quản lý đầu tư xây dựng cơ bản đúng quy định, công khai, minh bạch. *Thực hiện thường xuyên.*

2.16. Các báo, tạp chí của tổ chức Công đoàn thực hiện các nội dung nhiệm vụ sau:

a. Mở chuyên trang, chuyên đề, chuyên mục về nội dung tham gia xây dựng, chỉnh đốn Đảng và bố trí nội dung phù hợp để tuyên truyền sâu rộng về Nghị quyết và việc triển khai Nghị quyết; tăng cường công bố các công trình nghiên cứu lý luận, bài viết có chất lượng, tổng kết thực tiễn về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng giai cấp công nhân và công đoàn; tăng cường đăng tải những bài viết có lý luận sắc bén để đấu tranh, phản bác có hiệu quả các quan điểm sai trái, luận điểm xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phản tử cơ hội, bất mãn chính trị chống phá Đảng, Nhà nước và Công đoàn Việt Nam. *Thực hiện thường xuyên.*

b. Thông tin kịp thời kết quả thực hiện Nghị quyết, kết quả đấu tranh phòng chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; phổ biến những mô hình mới, kinh nghiệm hay trên các lĩnh vực, nhất là xây dựng Đảng, xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn. *Thực hiện thường xuyên.*

2.17. Văn phòng Tổng Liên đoàn thực hiện các nội dung nhiệm vụ sau:

a. Phối hợp với các ban của Tổng Liên đoàn giúp Đảng đoàn tổ chức Hội nghị triển khai học tập, nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết, Kế hoạch và Chương trình thực hiện Nghị quyết. *Thực hiện ngày 05 hoặc 06-01-2017.*

b. Chủ trì, phối hợp với các ban, cơ quan, đơn vị liên quan của Tổng Liên đoàn xây dựng chương trình công tác của các đồng chí thành viên Đảng đoàn, Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn trong việc kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết. *Định kỳ hoặc đột xuất.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng đoàn, Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn cần có quyết tâm chính trị cao và thống nhất hành động thực hiện thắng lợi những nội dung nhiệm vụ đã nêu trên; từng đồng chí thành viên Đảng đoàn, Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn đề cao trách nhiệm cá nhân, tiên phong, gương mẫu trong thực hiện Nghị quyết; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc các cấp công đoàn nghiêm túc thực hiện Nghị quyết.

2. Giao Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn và Văn phòng Đảng đoàn chủ trì, phối hợp với các ban liên quan của Tổng Liên đoàn theo dõi, kiểm tra, đôn đốc và tham mưu việc sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo);
- Ban Dân vận Trung ương (để báo cáo);
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (để báo cáo);
- Ban Tuyên giáo Trung ương (để báo cáo);
- Văn phòng Trung ương Đảng (để báo cáo);
- Các thành viên Đảng đoàn (để thực hiện);
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố (để thực hiện);
- Công đoàn ngành Trung ương (để thực hiện);
- Công đoàn TCTy trực thuộc TLD (để thực hiện);
- Các ban, đơn vị trực thuộc TLD (để thực hiện);
- Lưu Văn phòng Đảng đoàn.

**TM. ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ**



Bùi Văn Cường

