

## QUY ĐỊNH

### Tiêu chuẩn xét khen thưởng đơn vị “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của công nhân viên chức ngành Xây dựng” trong giai đoạn mới

Cuộc vận động “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng” do Bộ trưởng Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam phát động (tháng 4/1994) đã được các đơn vị trong Ngành tích cực hưởng ứng và thu được kết quả thiết thực. Qua tổng kết đánh giá thực hiện cuộc vận động đã khẳng định đây là một chủ trương đúng đắn, phù hợp với tình hình đặc điểm của ngành Xây dựng. Bộ trưởng Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam thống nhất chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh cuộc vận động trong giai đoạn mới ở các đơn vị trong Ngành.

Nhằm đổi mới nội dung, hình thức và cải tiến thủ tục, quy trình xét khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế; sau khi thống nhất với Lãnh đạo Bộ Xây dựng, Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam quy định tiêu chuẩn chọn và công nhận khen thưởng các đơn vị có thành tích xuất sắc thực hiện cuộc vận động, cụ thể như sau:

### I. ĐỐI TƯỢNG KHEN THƯỞNG

- Là đơn vị cơ sở trong ngành Xây dựng bao gồm: Doanh nghiệp, cơ quan, trường đào tạo, viện nghiên cứu và các đơn vị thuộc thành phần kinh tế khác trong Ngành (sau đây gọi tắt là đơn vị) có thành tích xuất sắc về Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC trong đơn vị, được xét công nhận khen thưởng.

- Đơn vị có tổng số cán bộ, công nhân viên trong danh sách được tham gia bảo hiểm xã hội (sau đây gọi tắt là CNVC trong danh sách) không dưới 50 người.

- Cơ quan tổng công ty không thuộc đối tượng xét.

### II. TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Các đơn vị đề nghị khen thưởng phải đạt đủ 05 tiêu chí sau:

#### 1. Về đảm bảo việc làm:

- Đối với các đơn vị xây lắp đảm bảo 98% CNVC trong danh sách có việc làm thường xuyên.

- Đối với các đơn vị thuộc lĩnh vực khác đảm bảo đủ việc làm cho 100% CNVC trong danh sách.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ về quản lý, sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động.

## **2. Thu nhập:**

- Đảm bảo các chế độ tiền lương, tiền thưởng theo quy định của Nhà nước, của Ngành, của đơn vị. Đơn vị có biện pháp tăng thu nhập cho CNVC như: Khoán sản phẩm, thưởng năng suất, tiến độ, chất lượng, tiết kiệm nguyên vật liệu; xây dựng quy chế trả lương; có các biện pháp nhằm đảm bảo trả lương đúng, đủ, đến tận tay người lao động.

- Thu nhập bình quân đầu người: Theo hướng dẫn cụ thể từng năm.

## **3. Về cải thiện điều kiện làm việc:**

- Đơn vị có phương án không ngừng cải thiện điều kiện làm việc cho CNVC như: Đầu tư đổi mới công nghệ, thiết bị xe máy thi công, trang thiết bị văn phòng và các biện pháp khác nhằm không ngừng cải thiện điều kiện làm việc, giảm nhẹ sức lao động, giảm thiểu ô nhiễm môi trường; thực hiện nghiêm túc công tác đo kiểm môi trường theo quy định.

- Tổ chức khám sức khoẻ định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho CNVC trong danh sách (Các đơn vị xây lắp đảm bảo trên 80%, đơn vị sản xuất công nghiệp VLXD đạt trên 95%)

- 100% số CNVC-LĐ được huấn luyện về ATVSLĐ - PCCN

- Trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động

- Trong năm không để xảy ra tai nạn lao động (TNLĐ) chết người, TNLĐ nghiêm trọng hoặc TNLĐ làm bị thương nhiều người (03 người trở lên); không để xảy ra cháy nổ gây thiệt hại lớn về người, tài sản; hạn chế đến mức thấp nhất số CNLĐ mắc bệnh nghề nghiệp.

## **4. Chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho CNVC:**

- Tích cực đầu tư xây dựng các khu nhà ở tập thể, nhà ở cho người thu nhập thấp; hoặc hỗ trợ để các gia đình khó khăn về nhà ở xây dựng mới hoặc sửa chữa nhà ở.

- Quan tâm đầu tư xây dựng và cải thiện các điều kiện ăn, ở, sinh hoạt cho CB, CNVC-LĐ tại các công trường.

- Tổ chức và nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca, chất lượng các suất bồi dưỡng độc hại, chế độ điều dưỡng, dưỡng sức để tăng cường sức khoẻ cho CNVC.

- Đẩy mạnh phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao; vận động CNVC phòng chống tệ nạn xã hội, xây dựng cuộc sống vui tươi, lành mạnh, gia đình hạnh phúc.

## 5. Tích cực hưởng ứng các hoạt động xã hội, từ thiện:

- Vận động CNVC-LĐ thực hiện tốt công tác xã hội, từ thiện: Ủng hộ quỹ vì người nghèo, quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ tình thương, quỹ nghĩa tình đồng nghiệp, quỹ thiêng tai bão lụt, quỹ bảo trợ ngành Xây dựng, trợ cấp thăm hỏi, phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng vv...

## III. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tặng Bằng chứng nhận “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng” của Bộ trưởng Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam: Được xét tặng hàng năm vào dịp tổng kết cuối năm.

2. Tặng Cờ “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng” của Bộ Xây dựng và Công đoàn Xây dựng Việt Nam: Được xét tặng cho các đơn vị 03 năm liền được cấp Bằng chứng nhận, thời gian xét tặng hàng năm.

## IV. QUY TRÌNH XÉT KHEN THƯỞNG

- Căn cứ thành tích và tờ trình của đơn vị cơ sở và tiêu chuẩn quy định (tại mục II), các tổng công ty, công ty, đơn vị trực thuộc, các ngành xây dựng địa phương tổ chức xét, lập tờ trình kèm hồ sơ đề nghị Bộ Xây dựng và Công đoàn Xây dựng Việt Nam xét khen thưởng.

- Căn cứ tờ trình và hồ sơ đề nghị của các tổng công ty, công ty, đơn vị trực thuộc, các ngành xây dựng địa phương, Ban Thường trực Cuộc vận động tổng hợp, Trình Lãnh đạo Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam xét khen thưởng.

## V. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

- Tờ trình của Thủ trưởng và Ban Thường vụ Công đoàn cấp Tổng Công ty, Công ty, đơn vị trực thuộc Bộ, ngành Xây dựng địa phương kèm theo danh sách trích ngang thành tích các đơn vị được đề nghị khen thưởng (ghi ngắn gọn, có số liệu cụ thể về thực hiện 05 tiêu chí của cuộc vận động).

- Bản báo cáo thành tích của đơn vị được đề nghị khen thưởng (theo mẫu gửi kèm).

- Thời gian gửi hồ sơ đề nghị xét cấp Bằng chứng nhận hoặc tặng Cờ về Ban Thường trực Cuộc vận động trước ngày 15/11 hàng năm để kịp thời xét khen thưởng, trao thưởng vào dịp tổng kết cuối năm.

- Nơi tiếp nhận hồ sơ khen thưởng: Ban Chính sách –Pháp luật, Công đoàn Xây dựng Việt Nam , số 12 Cửa Đông-Hoàn Kiếm-Hà Nội.

- Quy định này thay thế Quy định số 275/CĐXD ngày 05/7/2007 của Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

- Vụ Tổ chức cán bộ – Bộ Xây dựng và Ban Chính sách – Pháp luật Công đoàn Xây dựng Việt Nam có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn các đơn vị thực hiện, tổng hợp, đề xuất các hình thức khen thưởng trình Lãnh đạo Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam quyết định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc cần kịp thời phản ánh về Bộ Xây dựng và Công đoàn Xây dựng Việt Nam để nghiên cứu giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Các TCT, Công ty, đơn vị trực thuộc ngành Xây dựng
- Ngành XD địa phương
- Bộ trưởng BXD
- Các đ/c Thủ trưởng BXD
- Lãnh đạo CĐXDVN
- Vụ TCCB – BXD
- Ban TG – CĐXDVN
- Lưu VP, CSPL

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Bình**

Số /BC - .....

....., ngày tháng năm 201...

## BÁO CÁO THÀNH TÍCH

ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG CUỘC VẬN ĐỘNG “TỔ CHỨC TỐT ĐIỀU KIỆN SỐNG  
VÀ LÀM VIỆC CỦA CNVC NGÀNH XÂY DỰNG” NĂM 201...

**Đơn vị đề nghị khen thưởng:**.....

**Địa chỉ:** .....

**Số điện thoại:**....., **Số Fax:** .....

Căn cứ vào các tiêu chuẩn quy định tại văn bản số /CĐXD ngày của Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam và công văn số .....ngày.....của Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam hướng dẫn việc xét khen thưởng hàng năm cuộc vận động “ Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng”, đối chiếu với thành tích đã đạt được trong năm 201...., Công ty...(trường học, trung tâm, bệnh viện...) báo cáo kết quả như sau:

### 1. Về lao động, việc làm

- Tổng số lao động có đến thời điểm báo cáo, trong đó số CNVC trong danh sách đã tham gia BHXH.
- Nếu các giải pháp tạo việc làm, tìm kiếm việc làm cho người lao động và chính sách khuyến khích CNVC tìm việc làm cho đơn vị.
- Số lao động có đủ việc làm, đạt...tỷ lệ % so với tổng số CNVC trong danh sách.

### 2. Thu nhập

- Nếu rõ việc xây dựng quy chế trả lương, tiền công, tiền thưởng cho người lao động, mức độ thực hiện quy chế. Các biện pháp hoặc phương án tăng thu nhập hàng tháng nhằm cải thiện đời sống cho CNVC của đơn vị.
- Thu nhập bình quân /người/tháng.
- Tổng số người được đơn vị đóng BHXH, BHYT, BHTN; tỷ lệ % so với tổng số CNVC trong danh sách.

- Thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVC tại đơn vị

### **3. Cải thiện điều kiện làm việc**

- Nêu các phương án, biện pháp của đơn vị nhằm cải thiện môi trường làm việc, điều kiện làm việc, phương tiện, công cụ làm việc của người lao động. Kết quả môi trường, điều kiện làm việc được cải thiện.

- Số tiền đầu tư cải thiện điều kiện làm việc cho CNVC trong năm.

- Tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ trong năm của đơn vị.

### **4. Chăm lo đời sống, nhà ở**

- Nêu các phương án, biện pháp, hình thức và kết quả đạt được của đơn vị thể hiện sự quan tâm về nhà ở đối với CNVC, hộ gia đình, nhà ở cho CBCNV- LĐ tại các công trường xây dựng và các công trình phúc lợi khác.

### **5. Hoạt động xã hội, từ thiện**

- Nêu hình thức và biện pháp vận động CNVC-LĐ tham gia hưởng ứng các hoạt động xã hội, từ thiện.

- Tổng số tiền tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện

### **6. Thành tích đã đạt được các năm trước ( trường hợp đề nghị tặng cờ)**

Chỉ nêu các thành tích khen thưởng đã đạt được ( Cờ, Bằng chứng nhận) về chuyên đề “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng”. Không nêu các thành tích khen thưởng khác.

Năm 201... đề nghị Bộ Xây dựng và Ban Thường vụ Công đoàn Xây dựng Việt Nam xét tặng Bằng chứng nhận ( Cờ) cho đơn vị

( Kèm theo phụ lục kết quả đã thực hiện được trong năm )

**Thủ trưởng đơn vị, cơ quan, DN**  
(Ký tên, đóng dấu)

**TM. BCHCĐ cơ sở**  
(Ký tên, đóng dấu)

**PHỤ LỤC**  
**(Kèm theo báo cáo thành tích đề nghị xét khen thưởng cuộc vận động**  
**“ Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVC ngành Xây dựng”**  
**NĂM 201...**

T T	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kết quả
<b>1</b>	<b>Lao động, việc làm</b>		
	- Tổng số CNVC trong danh sách của đơn vị	Người	
	- Số CNVC có việc làm ổn định thường xuyên	Người	
	- Tỷ lệ% so với tổng số CNVC trong danh sách	%	
<b>2</b>	<b>Thu nhập</b>		
	- Thu nhập bình quân của 01 người/tháng	Đồng	
	- Tổng số người đã được đóng BHXH, BHYT, BHTN	Người	
	- Tỷ lệ% so với tổng số CNVC trong danh sách	%	
<b>3</b>	<b>Cải thiện điều kiện làm việc</b>		
	- Tỷ lệ CNVC-LĐ được huấn luyện về ATVSLĐ- PCCN	%	
	- Tỷ lệ CNVC-LĐ được trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân	%	
	- Tỷ lệ CNVC được khám sức khỏe định kỳ, phát hiện BNN	%	
	- Số tiền đầu tư nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ	Đồng	
<b>4</b>	<b>Chăm lo đời sống, nhà ở cho CNVC</b>		
	- Số nhà được hỗ trợ để tự xây mới	Nhà	
	- Tổng số tiền hỗ trợ để các gia đình tự xây dựng mới nhà ở	Đồng	
	- Số nhà được hỗ trợ để tự sửa chữa	Nhà	
	- Tổng số tiền hỗ trợ để gia đình tự sửa chữa nhà ở	Đồng	
	- Số m <sup>2</sup> XD nhà ở tập thể, nhà ở tạm tại công trường	m <sup>2</sup>	
	- Tổng số tiền đầu tư XD nhà ở tập thể, nhà ở tạm tại công trường	Đồng	
	- Số tiền đầu tư cho sinh hoạt văn hoá, văn nghệ, thể thao	Đồng	
<b>5</b>	<b>Hoạt động xã hội từ thiện</b>		
	- Tổng số tiền ủng hộ các quỹ xã hội, từ thiện	Đồng	

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ, CƠ QUAN, DN**  
( ký tên, đóng dấu)

**TM. BHCĐ CƠ SỞ**  
(Ký tên, đóng dấu)