

Hà Nội, ngày tháng năm 2013

**BÁO CÁO TÓM TẮT
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM KHÓA XI
TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM LẦN THỨ XII**

Phần thứ nhất

**TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG
VÀ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2008-2013**

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

5 năm qua, nước ta tiếp tục đổi mới và phát triển. Chính trị ổn định. Quốc phòng, an ninh được giữ vững và tăng cường. Vai trò và vị thế của Việt Nam trên trường quốc tế được nâng cao. Việc xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa có tiến bộ. Sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc được phát huy.

Ngành Xây dựng tiếp tục đẩy mạnh công tác sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước. Nhiều đơn vị đã có thể thiết kế và thi công những công trình có quy mô lớn, kỹ thuật phức tạp, công nghệ tiên tiến. Một số doanh nghiệp được chọn làm thầu chính các gói thầu quốc tế hoặc các dự án có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài có công nghệ mới và kỹ thuật hiện đại, thực hiện tổng thầu EPC các dự án lớn.

Tuy nhiên, nền kinh tế nước ta cũng gặp nhiều khó khăn, thách thức do tác động của cuộc suy thoái kinh tế toàn cầu và cả những nguyên nhân nội tại. Ngành Xây dựng chịu tác động trực tiếp và nhiều nhất từ khó khăn chung của nền kinh tế. Thị trường bất động sản trầm lắng, vật liệu xây dựng tiêu thụ khó khăn, tồn kho lớn. Nhiều dự án phải tạm dừng, giãn tiến độ hoặc cắt giảm. Nhiều công trình đã hoàn thành, đưa vào sử dụng nhưng chủ đầu tư chậm thanh quyết toán cho các nhà thầu. Lãi suất cho vay quá cao so với hiệu quả sản xuất kinh doanh, khó tiếp cận nguồn vốn vay. Nhiều doanh nghiệp trong Ngành phải thu hẹp quy mô sản xuất kinh doanh, một số ít phải tạm dừng hoạt động. Do đó, tuy đã có nhiều cố gắng nhưng không ít đơn vị vẫn thiếu việc làm dẫn đến những thay đổi về số lượng, cơ cấu lao động trong Ngành, ảnh hưởng đến thu nhập của người lao động.

Số lượng CNVCLĐ ngành Xây dựng, tính đến cuối năm 2012, là hơn 301 nghìn người, nữ chiếm 22,3%. So với đầu nhiệm kỳ số lượng lao động giảm gần 70 nghìn người.

Về cơ cấu, cán bộ khối quản lý nhà nước, viên chức ngành Xây dựng chiếm khoảng 28%; công nhân lao động chiếm khoảng 72%. Trong đó, công nhân xây dựng khoảng 47%; công nhân lắp máy 16%; công nhân sản xuất vật liệu xây dựng 23%; công nhân cơ khí 14%. Nhìn chung, lao động có tuổi đời bình quân trẻ hơn, trình độ học vấn, chuyên môn, tay nghề khá hơn trước, có khả năng thích ứng với cơ chế thị trường, tiếp cận nhanh với khoa học, công nghệ tiên tiến.

Thu nhập bình quân của CNVCLĐ khối trực thuộc năm 2012 đạt 4,9 triệu đồng/người/tháng, tăng 70,2% so với năm 2008. Thu nhập bình quân của CNVCLĐ khối địa phương năm 2012 đạt 3,3 triệu đồng/người/tháng, tăng 65% so với năm 2008. Nhìn chung, thu nhập của CNVCLĐ ngành Xây dựng còn thấp, chưa tương xứng với lao động hao phí, đời sống còn khó khăn.

Nguyện vọng chung của CNVCLĐ ngành Xây dựng là mong muốn đất nước tiếp tục ổn định về chính trị, an ninh quốc phòng được giữ vững, kinh tế xã hội ngày càng phát triển; bản thân và con em đến tuổi lao động có việc làm ổn định, thu nhập tương xứng với sức lao động, đảm bảo được cuộc sống cho bản thân và gia đình; mong muốn Đảng và Nhà nước tiếp tục có cơ chế, chính sách phù hợp giải quyết việc làm, nhà ở, tăng thu nhập cho người lao động; có biện pháp quản lý giá cả, nhất là đối với nhóm các mặt hàng thiết yếu; tiếp tục cải thiện các dịch vụ về y tế, giáo dục, an toàn vệ sinh thực phẩm; đẩy mạnh cải cách hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2008-2013

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

Nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn trong Ngành đã tập trung tổ chức thực hiện chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ với các hoạt động chủ yếu như:

- Tích cực tham gia 02 dự án luật: Bộ luật Lao động (sửa đổi) và Luật Công đoàn (sửa đổi), tham gia góp ý dự thảo Quỹ bồi thường tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp (BNN); đặc biệt tham gia xây dựng cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật ngành. Tập trung tham gia xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương và các nội quy, quy chế nội bộ của doanh nghiệp có liên quan đến người lao động.

- Tham gia quản lý để bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động như:

- + Tích cực, chủ động phối hợp tổ chức Hội nghị CBCC, Đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ. Kết quả, hàng năm, có 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC, 94,1% doanh nghiệp nhà nước tổ chức Đại hội CNVC, 85,4% công ty cổ phần, công ty TNHH tổ chức Hội nghị NLĐ.

+ 97,3% doanh nghiệp trực thuộc đã ký kết TULĐTT đảm bảo trình tự theo quy định, nội dung ngắn gọn; nhiều bản TULĐTT có nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật lao động.

+ Tham gia phương án sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp, sắp xếp lao động, giải quyết lao động dư thừa đảm bảo quy trình, công khai, dân chủ, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

+ Tham gia kiểm tra, giám sát; xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Đã phối hợp tổ chức hơn 5.500 cuộc kiểm tra thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động.

CĐXDVN đã phối hợp kiểm tra, thanh tra công tác ATVSLĐ tại 186 doanh nghiệp, công trình và công tác quản lý nhà nước về ATVSLĐ tại 8 Sở Xây dựng địa phương. Hàng năm chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành hưởng ứng và tổ chức tốt các hoạt động trong Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ – PCCN.

CĐXDVN tham gia có hiệu quả Chương trình Quốc gia về ATVSLĐ với phần việc cụ thể như: Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác ATVSLĐ; biên soạn, phát hành 1.100 bộ tài liệu *Hệ thống văn bản pháp luật hiện hành về ATVSLĐ*, tài liệu tập huấn mẫu cho mạng lưới ATVSV, bộ hồ sơ mẫu về quản lý ATVSLĐ; tổ chức thi ảnh về ATVSLĐ; sưu tập, biên soạn, in ấn và phát hành gần 17.000 tranh tuyên truyền, cảnh báo về ATVSLĐ; thiết kế, gia công, lắp đặt 9 góc ATVSLĐ tại một số công trình trọng điểm, nhà máy sản xuất.

Phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được các cấp công đoàn quan tâm, hưởng ứng. Nhiệm kỳ qua đã có 09 đơn vị được Tổng Liên đoàn tặng cờ, 18 đơn vị và 28 cá nhân được tặng bằng khen.

Tuy việc phòng chống TNLĐ, BNN cho người lao động đã được các đơn vị quan tâm, song từ 2008 đến nay, riêng các đơn vị trực thuộc Bộ, đã để xảy ra 64 vụ TNLĐ chết người, làm 75 người chết. So với nhiệm kỳ trước, số vụ TNLĐ chết người giảm 9 vụ, số người chết giảm 34 người.

- Hoạt động tư vấn pháp luật được đẩy mạnh. CĐXDVN đã tư vấn cho hơn 200 trường hợp. Các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật hơn 750 lần cho gần 48.000 người.

- Hoạt động xã hội, từ thiện do công đoàn tổ chức được cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ và các đơn vị trong Ngành ủng hộ, hưởng ứng; tổng số tiền quyền góp hơn 390 tỷ đồng. Hưởng ứng cuộc vận động “Xây dựng mái ấm Công đoàn” do Tổng Liên đoàn phát động, 5 năm qua, toàn Ngành đã vận động được gần 4,8 tỷ đồng xây dựng mới 150 nhà “Mái ấm Công đoàn” và hỗ trợ sửa chữa 202 căn nhà.

2. Tuyên truyền, giáo dục, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ ngành Xây dựng đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước

Các cấp công đoàn trong Ngành đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, CNVCLĐ về các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của Công đoàn. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, xây dựng chương trình hành động, sơ kết, tổng kết hàng năm kết quả thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”.

Triển khai sâu rộng việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với nhiều hình thức phong phú, có nội dung cụ thể, thiết thực.

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng công nhân” hàng năm tạo động lực mạnh mẽ trong CNVCLĐ khắc phục khó khăn, hăng hái thi đua lao động sản xuất, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị.

Tuyên truyền về tổ chức Công đoàn, về nội dung cơ bản của hợp đồng lao động (HĐLĐ) được các trường đào tạo thuộc Ngành đưa vào chương trình học tập. 5 năm qua, CĐXDVN đã cấp cho các trường tổng số kinh phí tuyên truyền là 1,33 tỷ đồng.

Từ 2010, CĐXDVN đã tổ chức gặp mặt biểu dương 610 điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phối hợp tuyên truyền gương “Người tốt, việc tốt”; phát động cuộc thi viết “Vì sự nghiệp xây dựng và phát triển của tổ chức CĐXDVN” để tuyên truyền các gương điển hình về hoạt động công đoàn trong Ngành.

Từ tháng 01/2011 đến nay, đã phát hành 24.800 bản tin CĐXDVN hàng tháng với nội dung phong phú, đa dạng gửi tới từng CĐCS. Từ tháng 01/2012, trang thông tin điện tử CĐXDVN chính thức được đưa vào hoạt động nhằm thông tin, tuyên truyền về các hoạt động công đoàn toàn Ngành.

Đẩy mạnh các hoạt động văn nghệ, thể thao và thực hiện cuộc vận động “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở”, góp phần nâng cao đời sống tinh thần đã thu hút được hàng trăm nghìn cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Công tác tuyên truyền về phòng, chống các tệ nạn xã hội, HIV/AIDS, ma túy, mại dâm, giáo dục lối sống được triển khai đến từng công trình, khu tập thể; thường xuyên tổ chức tuyên truyền trên bảng tin, phát thanh nội bộ, khẩu hiệu, panô, áp phích, nhất là trong các chiến dịch do Tổng Liên đoàn phát động.

Thực hiện Nghị quyết 4b của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức bồi dưỡng tay nghề, thi nâng bậc thợ cho hơn 297.000 lượt CNLĐ, tổ chức đào tạo lại cho hơn 19.000 lao động...

Công đoàn các cấp đã giới thiệu đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp. Đã có 5.046 đoàn viên công đoàn, trong đó có 876 nữ, được đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Có thể nói, do thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, các cấp công đoàn trong Ngành đã góp phần quan trọng vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và ngày càng tiến bộ trong các doanh nghiệp theo tinh thần Chỉ thị 22 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khoá X). Nhờ đó, đến nay trong ngành Xây dựng đã không để xảy ra đình công.

3. Tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ ngành Xây dựng

Đã tổ chức được hơn 1.500 đợt thi đua, có 336 công trình đăng ký chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước. Đặc biệt, trên công trường Thủy điện Sơn La, hưởng ứng phong trào thi đua liên kết do Tổng Liên đoàn phát động, các đơn vị trong Ngành đã liên tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức mục tiêu tiến độ thi công, góp phần đưa 6 tổ máy vào hoạt động, hoàn thành công trình trước 3 năm so với kế hoạch, làm lợi cho Nhà nước hơn 40 ngàn tỷ đồng.

Trong 5 năm, đã có trên 3.000 sáng kiến, đề tài được công nhận, 58 cán bộ, CNVCLĐ được tặng Bằng và huy hiệu Lao động sáng tạo.

Phong trào thi đua yêu nước liên tục được phát động, thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia từ công nhân trực tiếp sản xuất ở các doanh nghiệp, đến cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị hành chính, sự nghiệp trong Ngành.

Tính hiệu quả, thiết thực của cuộc vận động “Đảm bảo và nâng cao chất lượng công trình, sản phẩm xây dựng” đã thu hút không chỉ các doanh nghiệp trong Ngành, mà cả các doanh nghiệp ngoài ngành cũng tích cực tham gia. Các cuộc vận động truyền thống của Ngành như: cuộc vận động “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVCLĐ ngành Xây dựng”, cuộc vận động “Xây dựng và phát triển lực lượng CNVCLĐ ngành Xây dựng trong tình hình mới” tiếp tục được duy trì và đẩy mạnh.

Với những thành tích đạt được trong các phong trào thi đua, nhiệm kỳ qua, nhiều tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc đã được Đảng, Nhà nước, các cấp, các ngành khen thưởng. Nổi bật là 05 tập thể và 06 cá nhân đã được phong tặng danh hiệu cao quý Anh hùng Lao động. Riêng hệ thống công đoàn thuộc Ngành, đã có 08 công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở, 36 cán bộ công đoàn được Nhà nước tặng thưởng Huân chương các loại. CĐXDVN được Tổng Liên đoàn tặng cờ thi đua dẫn đầu khối 6 công đoàn ngành trung ương năm 2011, cờ **“Đơn vị thi đua xuất sắc”** năm 2012; được Chính phủ tặng **Cờ đơn vị dẫn đầu thi đua** năm 2011. Đặc biệt năm nay (2013), CĐXDVN vinh dự được Đảng và Nhà nước tặng thưởng Huân chương Độc lập hạng nhất.

4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức và cán bộ công đoàn

Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu phát triển 50.000 đoàn viên giai đoạn 2008-2013. Đến hết năm 2012, đã phát triển được 55.487 đoàn viên, đạt 111% kế hoạch đề ra.

Tổ chức bộ máy công đoàn các cấp ngành Xây dựng tiếp tục được đổi mới, kiện toàn theo hướng tinh gọn, để nâng cao chất lượng hoạt động đáp ứng yêu cầu của phong trào CNVCLĐ.

Đã thành lập mới 133 CĐCS, nâng tổng số CĐCS do CĐXĐVN quản lý lên 596 đơn vị. Tỷ lệ doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn thành lập được CĐCS đạt 93,8%. Tỷ lệ CĐCS đạt vững mạnh và vững mạnh xuất sắc bình quân 5 năm qua là 81,5%. Số CĐCS trung bình và yếu kém giảm dần.

Tổ chức các hội thảo khoa học, đặc biệt, CĐXĐVN đã phối hợp với Viện Công nhân và Công đoàn nghiên cứu thành công đề tài “Đổi mới mô hình tổ chức và hoạt động của CĐXĐVN”. Đây là cơ sở lý luận và thực tiễn để CĐXĐVN sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong thời gian tới.

CĐXĐVN đã ký kết Quy chế phối hợp chỉ đạo hoạt động với 40 liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố. Hoạt động của các công đoàn ngành địa phương được đẩy mạnh; một số công đoàn ngành Xây dựng địa phương đã sáng tạo tổ chức giao ban theo cụm, nhằm giao lưu, trao đổi kinh nghiệm hoạt động ngành nghề.

Trong nhiệm kỳ, công tác cán bộ được đặc biệt coi trọng, xác định là nhiệm vụ trọng tâm, nhất là công tác quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

CĐXĐVN đã nghiên cứu xây dựng chương trình, tài liệu tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn, từng bước xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức, đã trực tiếp tổ chức 18 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 3.000 lượt cán bộ. Các công đoàn trực thuộc tổ chức 819 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho hơn 54.000 lượt cán bộ công đoàn. Gần 200 cán bộ được cử đi học thạc sỹ, đại học các chuyên ngành, lý luận chính trị cao cấp...

Đã tổ chức thành công Hội thi “Cán bộ công đoàn giỏi” toàn quốc ngành Xây dựng. Qua đó góp phần đào tạo, đào tạo lại, nâng cao năng lực hoạt động thực tiễn của cán bộ công đoàn.

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn được đảm bảo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

5. Công tác nữ công

Đã tổ chức 188 lớp tập huấn nghiệp vụ cho hơn 6.500 lượt cán bộ nữ công; tổ chức gần 1.300 buổi tuyên truyền về Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ, giáo dục truyền thống gia đình Việt Nam, xây dựng gia đình “No ảm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”...

Đã phối hợp với Bộ Xây dựng ban hành Chương trình hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2015, phối hợp tổ chức 05 đợt kiểm tra ở 42 đơn vị về thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Vượt khó, học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” được các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt.

6. Công tác tài chính

Các cấp công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ thu tài chính công đoàn, phân phối nguồn thu tài chính công đoàn theo đúng qui định của Tổng Liên đoàn. Chi ngân sách công đoàn tăng 76,9% so với cả nhiệm kỳ trước. Cân đối thu, chi tài chính; chi tiêu tiết kiệm, ưu tiên kinh phí cho tổ chức các phong trào CNVCLĐ, công tác đào tạo và thi đua khen thưởng. Tỷ lệ chi cho công tác huấn luyện, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đạt 7% trên tổng chi. Hàng năm, CĐXDVN đều hoàn thành kế hoạch nộp kinh phí về Tổng Liên đoàn.

CĐXDVN là đơn vị đầu tiên của Tổng Liên đoàn xây dựng phần mềm kế toán dành riêng cho CĐCS, áp dụng trong toàn Ngành từ năm 2009; trực tiếp tập huấn công tác tài chính cho hơn 600 lượt CĐCS.

7. Công tác kiểm tra

UBKT công đoàn các cấp trong Ngành đã tổ chức gần 1.700 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ, hơn 1.600 cuộc kiểm tra tài chính công đoàn. Đã tiếp 221 lượt đoàn viên, CNVCLĐ đến đề nghị can thiệp, giúp đỡ để bảo vệ quyền lợi. Nhận được 286 đơn thư, đã giải quyết 48 đơn theo thẩm quyền, chuyển 238 đơn không thuộc thẩm quyền đến các cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo luật định. Hoạt động của UBKT đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn tốt hơn.

8. Công tác đối ngoại

CĐXDVN duy trì và phát triển mối quan hệ với 21 tổ chức công đoàn, tổ chức phi chính phủ trên thế giới. Tổ chức 27 cuộc hội thảo, tập huấn cho hơn 1.000 lượt cán bộ, đoàn viên bằng nguồn kinh phí hỗ trợ của Công đoàn Xây dựng, Gỗ quốc tế (BWI), Tổ chức Nhân dân Úc vì y tế, giáo dục và phát triển hải ngoại (APHEDA). Thông qua quan hệ với Công đoàn Xây dựng và Công nghiệp Hàn Quốc, chúng ta đã thành công trong việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp của 10 lao động xây dựng Việt Nam làm việc tại Hàn Quốc.

9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Căn cứ Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN, các nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn trong Ngành đã xây dựng thành chương trình hành động, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện, định kỳ sơ kết, tổng kết theo niên hạn, hoặc theo kế hoạch. Căn cứ tình hình cụ thể, các cấp công đoàn xác định nhiệm vụ trọng tâm, tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của CNVCLĐ.

Lãnh đạo CĐXDVN và các công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường đi thực tiễn cơ sở, trực tiếp lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, CNVCLĐ, giải quyết những vấn đề thuộc thẩm quyền, báo cáo với cấp trên, phản ánh với các cơ quan hữu quan những khó khăn, bức xúc của CNVCLĐ, của doanh nghiệp. Các công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện của công đoàn cấp dưới, phát hiện nhân tố mới để phát huy, chấn chỉnh những đơn vị chậm triển khai thực hiện chủ trương, nghị quyết của cấp trên.

III. NHỮNG HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khuyết điểm

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chưa rộng khắp; một số nội dung tuyên truyền, giáo dục chưa sát với từng loại đối tượng.
- Việc bồi dưỡng, nhân điển hình tiên tiến và tôn vinh CNLĐ trực tiếp chưa được làm thường xuyên. Phong trào phát huy sáng kiến chưa được quan tâm cụ thể, động viên chưa kịp thời.
- Công tác tham gia quản lý ở cấp cơ sở còn lúng túng, chưa chủ động.
- Tại một số doanh nghiệp chỉ thành lập CĐCS thành viên nên đã làm hạn chế vai trò đại diện theo pháp luật của tổ chức Công đoàn. Công tác tổng kết ở cấp cơ sở chưa được quan tâm đầy đủ. Việc đánh giá, phân loại CĐCS có nơi còn hình thức.
- Đội ngũ cán bộ làm công tác tài chính CĐCS thường biến động, chậm được kiện toàn, dẫn tới bị động trong công tác.
- Một số đơn vị chưa tổ chức kiểm tra thường xuyên, đúng kế hoạch đề ra. Có nơi, ban chấp hành còn phó mặc công tác kiểm tra cho UBKT đồng cấp. Chất lượng các báo cáo sơ kết, tổng kết chưa cao; chế độ thông tin chưa thực hiện đúng quy định.

2. Nguyên nhân hạn chế, khuyết điểm

Các yếu kém, khuyết điểm trên đây do nhiều nguyên nhân, trong đó nguyên nhân chủ quan là chủ yếu:

- Thứ nhất*, một số CĐCS chậm đổi mới nội dung, phương thức hoạt động cho phù hợp với tình hình mới.
- Thứ hai*, đội ngũ cán bộ công đoàn còn nhiều hạn chế so với yêu cầu của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.
- Thứ ba*, công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện còn yếu, nhất là cấp cơ sở.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Một là, cán bộ là nhân tố quyết định trong việc tổ chức phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn. Cán bộ tốt, có năng lực, đi sâu, đi sát người lao động, chỉ đạo hoạt động công đoàn có hiệu quả thì nâng cao được uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn, làm cho đoàn viên và CNVCLĐ tin tưởng, gắn bó với tổ chức Công đoàn.

Hai là, Công đoàn các cấp phải thực sự là người đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tất cả CNVCLĐ, kể cả lao động thời vụ, ngắn hạn. Hoạt động công đoàn phải thiết thực, đáp ứng nguyện vọng chính đáng của CNVCLĐ, tránh phô trương, hình thức thì mới tập hợp được lực lượng, thu hút được người lao động gia nhập Công đoàn.

Ba là, tranh thủ sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp chặt chẽ với cơ quan quản lý nhà nước, cơ quan chuyên môn các cấp để tổ chức hoạt động, phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn.

Bốn là, hoạt động công đoàn phải mang lại hiệu quả, thiết thực, góp phần xây dựng đơn vị phát triển mới giành được sự ủng hộ và tạo điều kiện của cơ quan chuyên môn để Công đoàn thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của mình.

Năm là, coi trọng công tác kiểm tra, đánh giá, tổng kết, đúc rút kinh nghiệm để đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Cần suy tôn sự đóng góp to lớn của đoàn viên, CNVCLĐ trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Tóm lại, trong nhiệm kỳ qua, các cấp công đoàn ngành Xây dựng đã bám sát mục tiêu, nhiệm vụ do Đại hội XI CĐXDVN đề ra, nỗ lực phấn đấu, vượt qua những khó khăn, thách thức, tích cực, chủ động tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN.

Đạt được những kết quả nêu trên là nhờ có sự quan tâm, lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của Ban Cán sự Đảng Bộ Xây dựng; sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của lãnh đạo Bộ Xây dựng, lãnh đạo các đơn vị; tinh thần năng động, sáng tạo của các cấp công đoàn toàn Ngành trong việc nghiên cứu vận dụng các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn vào thực tế đơn vị và đặc biệt là nhờ tinh thần lao động cần cù, thông minh, sáng tạo, nỗ lực phấn đấu vượt qua khó khăn, thách thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn và CNVCLĐ toàn Ngành.

Đại hội nhiệt liệt biểu dương các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ toàn Ngành đã nỗ lực phấn đấu, thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội XI Công đoàn Xây dựng Việt Nam đề ra.

Phần thứ hai
MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU
CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN TRONG NGÀNH NHIỆM KỲ 2013- 2018

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG

1. Mục tiêu, phương hướng tổng quát

Trên cơ sở tổng kết hoạt động của nhiệm kỳ qua và dự báo tình hình trong 5 năm tới, Đại hội Công đoàn Xây dựng Việt Nam lần thứ XII xác định mục tiêu, phương hướng tổng quát hoạt động trong nhiệm kỳ 2013-2018 là: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo hướng vì đoàn viên và người lao động, vì sự ổn định và phát triển bền vững của ngành Xây dựng và đất nước. Chuyển mạnh hoạt động công đoàn vào việc tổ chức thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ. Coi trọng việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế liên quan đến quyền lợi của CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục và tổ chức các phong trào hành động cách mạng trong CNVCLĐ. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của CNVCLĐ, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế. Góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của Ngành và đất nước”.

2. Khẩu hiệu hành động:

“Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; vì sự ổn định và phát triển bền vững của ngành Xây dựng và đất nước”.

II. MỘT SỐ CHƯƠNG TRÌNH VÀ CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Xây dựng và tổ chức thực hiện 04 chương trình sau: Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013 - 2018”, Chương trình “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn”, Chương trình “Đổi mới và nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể” và Chương trình “Nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp, kiến thức pháp luật cho đoàn viên và người lao động”.

2. Một số chỉ tiêu phân đầu

2.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn

- Phát triển mới ít nhất 50.000 đoàn viên, phân đầu đưa tỷ lệ đoàn viên trên tổng số CNVCLĐ đạt 100% trong cơ quan hành chính, 95% trở lên trong các đơn vị sự nghiệp, 90% trở lên trong doanh nghiệp 100% vốn nhà nước và 70% trở lên trong các loại hình doanh nghiệp còn lại.

- 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập được công đoàn cơ sở.

- Hàng năm có 85% trở lên số công đoàn cơ sở đạt tiêu chuẩn “Công đoàn cơ sở vững mạnh” và “Công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc”.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; 70% trở lên cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn ít nhất một lần trong nhiệm kỳ. Đảm bảo ít nhất 15% kinh phí công đoàn dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

- Phân đấu tỷ lệ cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 25% trở lên.

- Phân đấu 100% cán bộ nữ công cấp trên cơ sở trở lên và 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về bình đẳng giới, lồng ghép giới.

- Hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp.

2.2. Chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp chỉ đạo, thực hiện

- Hàng năm có 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp nhà nước tổ chức Hội nghị CBCC; 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước tổ chức Đại hội CNVC; 80% trở lên công ty cổ phần, công ty TNHH tổ chức Hội nghị người lao động.

- 90% trở lên số doanh nghiệp có CĐCS xây dựng được TULĐTT. Trong mỗi TULĐTT, có ít nhất hai quy định có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Hàng năm phân đấu có từ 70% trở lên đoàn viên và người lao động được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật.

- Vận động từ 60% trở lên đoàn viên và người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ nghề nghiệp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Chủ động tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVC/LĐ. Hỗ trợ, hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS tham gia với người sử dụng lao động xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, qui chế trả lương, qui chế thưởng, nội qui lao động theo đúng qui định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho đoàn viên và người lao động. Xúc tiến thành lập Trung tâm Tư vấn pháp luật của CĐXDVN theo Nghị quyết số 04/NQ-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức Đại hội CNVC, Hội nghị CBCC, Hội nghị NLD bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

- coi trọng việc tổ chức đối thoại giữa công đoàn với người lao động, tổ chức và đại diện cho tập thể lao động đối thoại với người sử dụng lao động để tăng cường quan hệ hợp tác, đảm bảo hài hoà lợi ích của doanh nghiệp - nhà nước - người lao động.

- Chủ động tham gia quá trình sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp, đảm bảo việc làm cho người lao động và thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với lao động dôi dư theo qui định của Nhà nước.

- Tích cực tham gia thực hiện Chương trình Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN hàng năm. Tiếp tục kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ của công đoàn các cấp.

- Tiếp tục thực hiện cuộc vận động “Tổ chức tốt điều kiện sống và làm việc của CNVCLĐ ngành Xây dựng”, đặc biệt chú trọng đảm bảo điều kiện ăn, ở, sinh hoạt của CNVCLĐ tại các công trường.

- Tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về lao động, BHXH, BHYT và chế độ, chính sách, pháp luật khác có liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

- Chăm lo đời sống CNVCLĐ; tăng cường các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo, đền ơn, đáp nghĩa, tương thân, tương ái trong CNVCLĐ. Hướng các hoạt động xã hội đến với CNVCLĐ trong Ngành.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của ngành Xây dựng

- Đẩy mạnh và đa dạng hoá các hình thức, biện pháp tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, nghị quyết của tổ chức Công đoàn đến đoàn viên và CNVCLĐ.

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện Chương trình hành động của CĐXDVN thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X về xây dựng giai cấp công nhân, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Tổ chức tốt các hoạt động trong “Tháng công nhân” hàng năm.

- Tuyên truyền Chương trình phối hợp hành động triển khai thực hiện Chiến lược phát triển nhà ở quốc gia đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 giữa Bộ Xây dựng và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở”, “Xây dựng nếp sống văn hóa công nghiệp” và các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao.

- Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chăm lo bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội của Ngành và của đất nước

- Đẩy mạnh phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “Xây dựng lực lượng CNVCLĐ Ngành xây dựng đáp ứng tình hình mới”, cuộc vận động “Đảm bảo và nâng cao chất lượng công trình, sản phẩm xây dựng”.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp công đoàn trong việc chỉ đạo, tổ chức thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm.

- Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và phô trương, hình thức. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong CNVCLĐ; Quan tâm khen thưởng các đối tượng là người lao động trực tiếp sản xuất, tổ chức tuyên dương CNVCLĐ xuất sắc hàng năm.

4. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao trình độ cán bộ công đoàn, đẩy mạnh phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Đẩy mạnh đổi mới về tổ chức bộ máy, cán bộ công đoàn các cấp theo hướng tập trung thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, phù hợp với chủ trương cải cách hành chính và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống tổ chức Công đoàn.

- Phát triển CĐCS gắn với việc củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các CĐCS đã có. Tập trung chỉ đạo việc đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS theo tinh thần Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn.

- Tăng cường công tác chỉ đạo hoạt động ngành, nghề đối với các công đoàn ngành xây dựng địa phương; phát triển và nâng cao chất lượng sinh hoạt cụm công đoàn ngành địa phương.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 4a/NQ-TLĐ về “Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn giai đoạn 2010-2020”.

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá cán bộ, kê khai tài sản hàng năm. Tiến hành công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo đủ số lượng, cơ cấu, có đủ trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển của Ngành.

5. Công tác nữ công

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 11/NQ-TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tiếp tục tổ chức thực hiện chương trình hành động về bình đẳng giới của Ngành giai đoạn 2011-2015.

- Chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ. Nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp, đảm bảo vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CNVCLĐ.

6. Công tác tài chính

Tập trung chỉ đạo thực hiện tốt công tác thu, chi và quản lý ngân sách Công đoàn theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Ưu tiên kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, hoạt động bảo vệ CNVCLĐ và xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp. Kiện toàn, tăng cường bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ quản lý tài chính công đoàn các cấp, nhất là cấp cơ sở.

7. Công tác kiểm tra

Tăng cường công tác kiểm tra của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và UBKT công đoàn các cấp để ngăn ngừa vi phạm, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm của tổ chức và đoàn viên. Kiện toàn bộ máy UBKT công đoàn các cấp, tăng cường bồi dưỡng, nâng cao trình độ, phẩm chất, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra của công đoàn các cấp, đảm bảo tương xứng với nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

8. Công tác đối ngoại

- Bám sát chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn, tiếp tục duy trì, phát triển quan hệ hữu nghị, hợp tác với công đoàn xây dựng các nước, các tổ chức công đoàn quốc tế, tổ chức phi chính phủ.

- Chủ động tham gia các hoạt động của các tổ chức công đoàn xây dựng các nước và quốc tế; tăng cường tình đoàn kết quốc tế giữa công nhân, lao động và CĐXDVN với phong trào công nhân và công đoàn thế giới; tranh thủ sự ủng hộ và hỗ trợ của công đoàn Xây dựng quốc tế, công đoàn xây dựng các nước và các tổ chức phi chính phủ trong việc nâng cao năng lực hoạt động của cán bộ công đoàn.

IV. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XII CĐXDVN, các cấp công đoàn cần thực hiện tốt các nội dung sau:

- Xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức quán triệt, triển khai việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam, Đại hội XII CĐXDVN phù hợp với đặc điểm cụ thể của mỗi đơn vị.
- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tập trung tham gia giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của đoàn viên, CNVCLĐ;
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo điểm, sơ kết, tổng kết, xây dựng mô hình và đề ra các biện pháp thiết thực để giải quyết những vấn đề nảy sinh trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.
- Thực hiện sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng, phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ trong hoạt động công đoàn .

Đại hội XII Công đoàn Xây dựng Việt Nam thể hiện ý chí quyết tâm, tinh thần năng động, sáng tạo của toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ và các cấp công đoàn ngành Xây dựng. Đại hội kêu gọi toàn thể đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Ngành phát huy những kết quả đạt được, vượt qua những khó khăn thử thách, vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, vì sự nghiệp phát triển của đơn vị, của Ngành và đất nước, đưa khẩu hiệu hành động ***“Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; vì sự ổn định và phát triển bền vững của ngành Xây dựng và đất nước”*** thành thực tiễn sinh động trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, quyết tâm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ do Đại hội đề ra.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM KHÓA XI**

Hà Nội, ngày 12 tháng 3 năm 2013

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM
KHÓA XI, NHIỆM KỲ 2008 – 2013**

Năm năm qua, Ban Chấp hành Công đoàn Xây dựng Việt Nam (CĐXDVN) khóa XI đã lãnh đạo thực hiện Nghị quyết Đại hội XI trong điều kiện đất nước ta hội nhập sâu hơn vào nền kinh tế thế giới. Sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đạt được thành tựu to lớn. Chính trị ổn định. Quốc phòng, an ninh được giữ vững và tăng cường. Bên cạnh những thuận lợi cơ bản, phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn ngành Xây dựng cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thử thách do ngành Xây dựng của chúng ta chịu tác động trực tiếp và nhiều nhất từ khó khăn chung của nền kinh tế đất nước. Trong bối cảnh đó, Ban Chấp hành đã bám sát đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn để tổ chức phong trào CNVCLĐ, phấn đấu đưa Nghị quyết Đại hội XI vào thực tiễn đời sống và đã đạt được những kết quả đáng kể nhưng cũng còn những mặt hạn chế, khuyết điểm như đã nêu trong Báo cáo chính trị trình Đại hội. Sau đây, Ban Chấp hành CĐXDVN xin kiểm điểm cụ thể sự lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ khóa XI trước Đại hội như sau:

Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI được Đại hội XI CĐXDVN bầu ra gồm 41 đồng chí. Trong nhiệm kỳ có 11 đồng chí thôi tham gia Ban Chấp hành do nghỉ chế độ hưu trí, chuyển công tác và 08 đồng chí được bầu bổ sung. Đến nay, số ủy viên Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI là 38 đồng chí.

Kỳ họp thứ nhất Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI bầu ra Ban Thường vụ gồm 13 đồng chí; trong nhiệm kỳ có 03 ủy viên thôi tham gia Ban Thường vụ do được nghỉ chế độ hưu trí. Ban Chấp hành đã bầu bổ sung 02 ủy viên Ban Thường vụ, đến nay, số ủy viên Ban Thường vụ CĐXDVN khóa XI là 12 đồng chí.

Từ Đại hội XI CĐXDVN (tháng 6/2008) đến hết tháng 12/2012, Ban Chấp hành CĐXDVN đã họp 14 kỳ, bàn, xem xét thông qua các nghị quyết, xác định phương hướng, nhiệm vụ hoạt động cụ thể cho từng giai đoạn. Dưới đây là những ưu điểm và khuyết điểm của Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI.

I. ƯU ĐIỂM

Nhìn chung, Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI đã đáp ứng được yêu cầu công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào CNVCLĐ toàn Ngành trong nhiệm kỳ 2008-2013.

1. Quán triệt, thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn trong hoạt động của các cấp công đoàn trong Ngành

Ban Chấp hành CĐXDVN đã chủ động và kịp thời quán triệt các chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn, Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN vào phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong Ngành, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ ngành Xây dựng, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Phối hợp với Bộ Xây dựng, cơ quan quản lý, chuyên môn các cấp thường xuyên, liên tục phát động và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ ngành Xây dựng, vượt qua khó khăn, thử thách, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của từng đơn vị và toàn Ngành hàng năm.

2. Lãnh đạo triển khai, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN

Để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN, Ban Chấp hành CĐXDVN đã xây dựng Chương trình làm việc toàn khóa và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra CĐXDVN; xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Đảng Cộng sản Việt Nam; sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XI CĐXDVN, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam... Đến nay, Ban Chấp hành CĐXDVN đã triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình làm việc toàn khóa. Kết quả thực hiện các chương trình, nghị quyết phù hợp với tình hình thực tế, thể hiện tính đúng đắn, kịp thời, đáp ứng được yêu cầu của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong Ngành, từng bước thực hiện thắng lợi các mục tiêu của Đại hội XI CĐXDVN và góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Việt Nam.

Ban Chấp hành CĐXDVN luôn nhận thức đầy đủ và đã chỉ đạo triển khai có kết quả việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, trong đó coi chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong mọi hoạt động. Các ủy viên Ban Chấp hành trên các cương vị công tác của mình đều nêu cao tinh thần trách nhiệm trước CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, sâu sát với phong trào, tập hợp được trí tuệ của người lao động, đầu tư nghiên cứu để từ đó có những đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ hình thành những chủ trương, nghị quyết, chương trình của Công đoàn ngành đúng đắn, phù hợp với thực tiễn và tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Tham gia quản lý nhà nước; tham gia xây dựng các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của

người lao động, đặc biệt tham gia tích cực trong việc xây dựng cơ chế, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật ngành; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, động viên CNVCLĐ phát huy nội lực để khắc phục khó khăn, phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu kinh tế, xã hội; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; duy trì và phát triển quan hệ hữu nghị, hợp tác với các tổ chức công đoàn các nước, Công đoàn Xây dựng quốc tế.

Nét nổi bật trong hoạt động của Ban Chấp hành trong nhiệm kỳ là lãnh đạo, điều hành hướng mạnh về cơ sở, về đoàn viên, CNVCLĐ như: hàng năm tổ chức tôn vinh những điển hình lao động tiên tiến xuất sắc, tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện, trợ giúp hướng về CNVCLĐ... Mở thêm kênh thông tin, tuyên truyền về phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong Ngành: hàng tháng phát hành Bản tin CĐXDVN đến tận cơ sở, lập Trang thông tin điện tử CĐXDVN. Tăng cường chỉ đạo và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách thiết yếu có đặc thù ngành đối với người lao động như: tình hình thanh toán tiền lương, tiền thưởng, an toàn vệ sinh lao động, việc giải quyết chế độ cho lao động dôi dư... Tập trung chỉ đạo việc tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và ngày càng tiến bộ. Chú trọng tổng kết thực tiễn, đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, tìm giải pháp giải quyết những vấn đề phát sinh trong thực tiễn hoạt động để nâng cao hiệu quả hoạt động của các cấp công đoàn trong Ngành. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nâng hiệu quả, giảm thời gian đi lại và chi phí cho cán bộ cơ sở. Vừa tập trung chỉ đạo đơn vị trực thuộc vừa tăng cường chỉ đạo ngành nghề đối với các công đoàn ngành xây dựng tỉnh, thành phố, các công đoàn doanh nghiệp trực thuộc địa phương, từng bước tạo cơ sở để tiến tới thực hiện ký kết thỏa ước lao động cấp ngành như quy định tại Bộ luật Lao động vừa được Quốc hội thông qua.

Ban Chấp hành CĐXDVN, với tinh thần trách nhiệm cao, đã dành nhiều thời gian, công sức cho việc chuẩn bị Đại hội XII CĐXDVN. Việc chuẩn bị các văn kiện trình Đại hội được chuẩn bị công phu, nghiêm túc, tranh thủ được ý kiến rộng rãi của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong Ngành.

Công tác giới thiệu, chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XII được thực hiện đúng nguyên tắc, tiến hành chặt chẽ qua từng bước, có đổi mới, đảm bảo dân chủ và tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong Ban Chấp hành khóa XI.

3. Nguyên tắc và chế độ sinh hoạt

Ban Chấp hành CĐXDVN đã duy trì chế độ sinh hoạt theo Điều lệ quy định; làm việc theo quy chế, chương trình đã được xây dựng và ban hành từ đầu nhiệm kỳ; phân công trách nhiệm cụ thể cho từng ủy viên. Trong sinh hoạt, Ban Chấp hành CĐXDVN đã thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Do vậy, đã phát huy tốt vai trò cá nhân và trí tuệ tập thể trong thảo luận, bàn bạc, quyết định các chủ trương hoạt động của cả hệ thống công đoàn ngành Xây dựng. Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI có lập trường tư tưởng vững vàng, có tinh thần trách nhiệm, có tư duy đổi mới, sáng tạo. Hầu hết các đồng chí, với cương vị là cán bộ lãnh đạo chủ

chốt các đơn vị có ý thức tổ chức kỷ luật, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, tạo được sự phát triển phong trào tại đơn vị do mình phụ trách, coi trọng tổng kết, phát hiện, ủng hộ và nhân rộng những nhân tố mới.

II. THIẾU SÓT, KHUYẾT ĐIỂM

Những thiếu sót, khuyết điểm của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong Ngành trước hết thuộc về trách nhiệm của Ban Chấp hành, thể hiện trên các mặt cơ bản sau:

1. Kết quả thực hiện một số nhiệm vụ còn có những hạn chế như:

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chưa rộng khắp đến công nhân, lao động trực tiếp làm việc phân tán, lưu động. Một số nội dung tuyên truyền, giáo dục chưa sát với từng loại đối tượng CNVCLĐ.
- Công tác tham gia xây dựng lực lượng CNLĐ ngành chưa đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.
- Việc chỉ đạo, hướng dẫn công tác tham gia quản lý ở cấp cơ sở còn lúng túng, chưa chủ động.
- Việc đánh giá, phân loại CĐCS có nơi còn hình thức, chưa phản ánh đúng chất lượng.
- Công tác quy hoạch cán bộ tuy được thực hiện tích cực nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu, việc chuẩn bị cán bộ kế cận còn bất cập.
- Công tác kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chưa kiên quyết; chế độ thông tin, báo cáo thực hiện không đầy đủ, kịp thời, chất lượng chưa cao ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo, điều hành của cấp trên.

2. Trong các kỳ họp, tỷ lệ vắng mặt của các ủy viên Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI còn ở mức 6%, dù có lý do. Một số ủy viên chưa thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo; một số ủy viên ít tham gia ý kiến thảo luận, đề xuất những nội dung, giải pháp để nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh

Trên đây là Báo cáo kiểm điểm hoạt động của Ban Chấp hành CĐXDVN khóa XI, nhiệm kỳ 2008 – 2013, xin báo cáo Đại hội.

**BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN XÂY DỰNG VIỆT NAM KHÓA XI**